

# 秋田県 情報関連企業 ガイドブック



秋田県中小企業応援キャラクター  
「ぎんぼん」

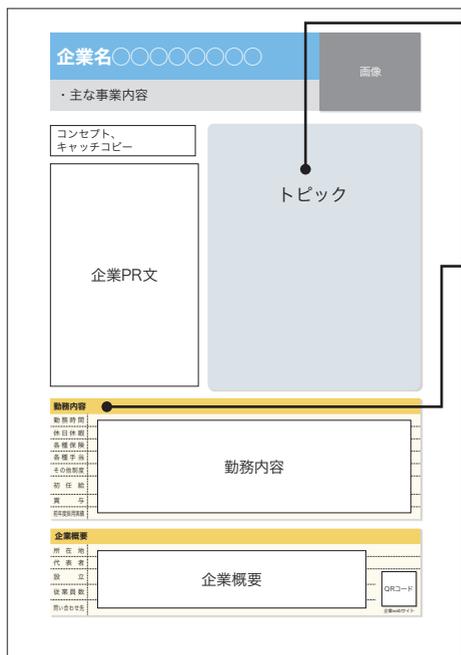
web版 秋田県情報関連企業  
ガイドブックは二次元コードを  
スキャンしてご覧になれます！



## コンテンツ

掲載企業一覧(目次)	目次1
インタビュー	1
・株式会社アイ・クリエイト	阿部 日菜 さん ..... 1
・株式会社秋田県農協電算センター	土田 智也 さん ..... 3
・株式会社アチカ	長野 将之 さん ..... 5
・エイデイケイ富士システム株式会社	藤原 伸彦 さん 八島すみれ さん ..... 7
・株式会社エス・エフ・ティー	菅原 健志 さん ..... 9
・SCSKニアショアシステムズ株式会社	石橋 麻鈴 さん 上山 貴亮 さん ..... 11
・JNシステムパートナーズ株式会社	今野 彰 さん ..... 13
・株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田	小林 幸洋 さん 佐藤 諒 さん ..... 15
・株式会社バイトルヒクマ	松井 勇樹 さん ..... 17
・山ニシステムサービス株式会社	高橋 耕 さん 佐々木孝太 さん ..... 19
・株式会社ライトカフェU.	佐藤 嘉仁 さん ..... 21
・リコージャパン株式会社 秋田支社	瀧田 雄一 さん ..... 23
・株式会社リベンリ秋田	櫻井 誠 さん 泉 勇也 さん ..... 25
・ロジスティードソリューションズ株式会社	池内 隆宏 さん ..... 27
・株式会社One Terrace	相原 光志 さん ..... 29
・秋田協同印刷株式会社	中山 雅也 さん ..... 31
企業紹介	33
索引(50音順・市町村別)	68
秋田県事業紹介	70
・あきた企業連携型奨学金返還助成制度	70
・秋田県奨学金返還助成制度	72
・秋田県就活情報サイト「KocchAke!」	74

## 企業紹介ページの見方



### トピック

- ・**アピールポイント**  
各企業が自社の魅力をピックアップして紹介
- ・**写真で職場見学**  
社員が実際に働く様子を写真で紹介
- ・**経営者メッセージ**  
企業の代表者によるコメントを掲載

### 各種認定

- ・**くるみん認定企業** くるみん  
「子育てサポート企業」として、認定を受けた企業
- ・**プラチナくるみん認定企業** プラチナくるみん  
「くるみん認定企業」のうち、より高い水準で取り組んでいる企業
- ・**えるぼし認定企業** えるぼし  
女性の活躍推進に関する状況などが優良な企業として、認定を受けた企業
- ・**プラチナえるぼし認定企業** プラチナえるぼし  
「えるぼし認定企業」のうち、より高い水準で取り組んでいる企業
- ・**ユースエール認定企業** ユースエール  
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として認定を受けた企業
- ・**もにす認定企業** もにす  
障害者の雇用の促進及び雇用の安定に関する取組の実施状況などが優良な企業として認定を受けた企業

## ■掲載企業一覧

産業分類	企業名
情報サービス業	インタビュー企業 株式会社アイ・クリエイト
	インタビュー企業 株式会社秋田県農協電算センター
	インタビュー企業 株式会社アチカ
	インタビュー企業 エイティケイ富士システム株式会社
	インタビュー企業 株式会社エス・エフ・ティー
	インタビュー企業 SCSK ニアショアシステムズ株式会社
	インタビュー企業 JN システムパートナーズ株式会社
	インタビュー企業 株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田
	インタビュー企業 株式会社バイトルヒクマ
	インタビュー企業 山ニシステムサービス株式会社
	インタビュー企業 株式会社ライトカフェ U.
	インタビュー企業 リコージャパン株式会社 秋田支社
	インタビュー企業 株式会社リベンリ秋田
	インタビュー企業 ロジスティードソリューションズ株式会社
その他	インタビュー企業 株式会社 One Terrace
情報サービス業	株式会社アキタシステムマネジメント
	株式会社秋田電子計算センター
	株式会社アクトラス
	株式会社アルファシステム
	株式会社エイチ・アイ・ティ
	株式会社 NS・コンピュータサービス
	嘉創株式会社
	北日本コンピューターサービス株式会社
	CLALIS 合同会社
	コグニティ株式会社
	合同会社ゴーゴーウェブマーケット
	シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター
	株式会社ジェニオ
	スーパーセカンズ株式会社
	株式会社ティラボ
	株式会社テクノス秋田
	株式会社テラスカイ
	株式会社デジタル・ウント・メア
	東光コンピュータ・サービス株式会社
	株式会社 DONUTS
	株式会社日情秋田システムズ
	株式会社ビー・エス・サイター
	ビジネスシステムサービス株式会社
	株式会社びーふる
株式会社フィデア情報総研	
株式会社ブロードバンドセキュリティ	
株式会社マイティークラフト	
リコー IT ソリューションズ株式会社	
渡敬情報システム株式会社	
インターネット 附随サービス業	株式会社アイ・セプト
	有限会社インフォテック
	有限会社クリック
	株式会社トラパンツ
	ロジザード株式会社
通信業	株式会社秋田ケーブルテレビ

採用実施区分							取得認定					掲載 ページ	
高 卒	高 専 卒	短 大 卒	学 専 校 卒 門	大 四 学 年 卒 制	大 学 院 卒	中 既 途 採 用	く る み ん	く ら み ち な	え る ぼ し	え ら ぼ ち し な	エ コ ー ル ス		も に す
	○	○	○	○	○	○							1
	○	○	○	○	○	○							3
○	○	○	○	○	○	○							5
	○	○	○	○	○	○	○		○				7
	○	○	○	○	○	○							9
	○	○	○	○	○	○	○						11
	○		○	○	○	○							13
○	○			○	○	○							15
	○	○	○	○	○	○							17
	○	○	○	○	○	○							19
	○	○	○	○	○	○							21
	○	○	○	○	○	○	○		○				23
○	○	○	○	○	○	○							25
	○		○	○	○								27
				○	○								29
○	○	○	○	○	○	○						○	31
	○		○	○	○	○							33
	○		○	○	○	○							34
○	○	○	○	○	○	○							35
		○	○	○	○	○							36
	○		○	○	○	○							37
	○		○	○	○	○				○			38
		○	○	○	○	○	○						39
		○	○	○	○				○		○		40
				○	○								41
					○	○							42
	○	○	○	○	○	○							43
○	○	○	○	○	○	○							44
○	○			○	○	○							45
○	○			○	○	○							46
○	○	○	○	○	○	○							47
○	○	○	○	○	○	○							48
	○	○	○	○	○	○							49
		○	○	○	○	○			○				50
	○	○	○	○	○	○							51
	○	○	○	○	○	○							52
				○	○								53
					○	○							54
	○	○	○	○	○	○							55
	○	○	○	○	○	○	○						56
	○			○	○	○					○		57
	○			○	○	○			○				58
	○			○	○	○							59
○	○			○	○	○		○	○				60
				○	○								61
			○	○		○							62
			○	○									63
			○	○									64
	○	○	○	○	○	○			○				65
						○							66
				○									67

# 株式会社アイ・クリエイト

- ・アプリ・システム開発事業
- ・AI活用・開発事業
- ・マーケティング、ブランディング事業
- ・WEB・SNSコンサルティング事業
- ・印刷・広告事業



## マーケティング×テクノロジーで 顧客と仲間と秋田を もっとハッピーに!

アイ・クリエイトはパーパス・ミッション「Happy Create!」を掲げ、ステーキホルダー（顧客・仲間・社会）を幸せにするための事業を展開しております。

事業は大きく分けて2つ。

1. マーケティングを基盤とした顧客の集客や採用、戦略支援  
(Web、SNS、広告、印刷物などの制作や運用、戦略企画)
2. テクノロジーを活用した顧客や地域課題の解決支援  
(アプリ、システムの設計と開発とAIインテグレーション)

これらの事業を通じて、人口減少や社会変化に苦む秋田や顧客の課題を発見・解決し、人々が感動する「Wow!」な未来を創造します。

そして、私たち自身も成長し続けるために、常にチャレンジを続けていきます。

一緒にチャレンジし、共に成長しませんか?



我が社の自慢

### アピールポイント



POINT  
01

#### 人生100年時代の成長を本気応援

私たちのミッションには、メンバー各自の人生が幸せになることも含まれています。仲間の成長を促すために、研修やセミナー、資格取得支援などの「人材育成」に力を入れています。

POINT  
02

#### 新しいチャレンジでイノベーションを

AI、マーケティング、ブランディング、UXデザインなど、常に最新のビジネスモデルやテクノロジーを積極的に導入し、メンバーの成長と企業の進化を実現しています。

POINT  
03

#### 秋田をずっと元気で魅力的な街に

人口減少や経済衰退の危機に直面する秋田や地方の課題解決に、マーケティングやテクノロジー、クリエイティブを活用して、「持続可能で魅力ある秋田」をつくっていきます。



### 勤務内容

勤務時間	8:35~17:30		
休日休暇	土・日・祝日(会社カレンダーによる)、年次有給休暇、GW、夏季(お盆)、年末年始		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	-		
初任給	【2025年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:160,000円~		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:2名、既卒・中途採用:3名		

### 企業概要

所在地	〒013-0043 秋田県横手市安田向田202		
代表者	代表取締役社長 五十嵐 友和	勤務地	横手市
設立	1954年9月	資本金	20,000,000円
従業員数	38名(男性23名、女性15名) ※2025年4月現在	平均年齢	46.0歳
問い合わせ先	TEL:0182-32-1150 E-mail:contact@ai-create.net		



企業webサイト



interview

株式会社アイ・クリエイト  
阿部 日菜 さん

インタビュー全文はこちら▶



## セールスエンジニアとして、 デジタル×マーケティングで顧客の課題解決に挑む！

### ー阿部さんはどのような業務を担当していますか？

私はセールスエンジニアとして、お客様の課題をデジタルの力で解決する方法を提案する仕事をしています。営業担当と一緒にヒアリングに行ったり、エンジニアと連携して課題解決に向けた方法を探るのが主な役目です。お客様とエンジニアをつなぐ架け橋として、専門的な内容を分かりやすく伝えることを心がけています。

### ー今の仕事のやりがいは何ですか？

入社当初は、開発間もない製品やサービスを担当することが多く、提案資料作成に苦労しました。

お客様に当社のサービスを受け入れていただき、「業務が効率化した」とご報告いただいた瞬間に大きなやりがいを感じます。特に、デジタルに苦手意識がある企業様に対して丁寧に説明し、デジタル技術のメリットを理解してもらえたときは本当に嬉しいです。

弊社では、営業、エンジニア、デザイナーなど職種を越えてチームを組むことが多く、役職や年齢に関係なく意見交換ができる風通しの良い雰囲気です。そのため、分からないことがあればすぐに周りに質問でき、安心して働くことができます。また、AIをはじめとした新しい技術を学びながら刺激を受けられるのも、この仕事の楽しさの一つです。



### ー社員の働きやすさや成長をサポートするような制度や取り組みはありますか？

弊社は「成長とチャレンジで仲間の人生と地域を豊かに」を人事コンセプトに、人材育成に力を入れています。特に、社員全員がマーケティングのスキルを身につけることを目標にしており、入社後すぐに1か月間のマーケティング研修を受講できます。私も、知識ゼロの状態から、しっかり体系的に学ぶことができました。研修のほかにも、メンター制度や資格取得に係る費用負担など、成長をサポートする仕組みがたくさんあります。

また、月の平均残業時間は3~5時間程度と少なく、私は現在、ワーク・ライフ・バランスのとれた働き方ができています。体調不良などにも柔軟に対応してもらえたり、フレックス勤務やテレワークなど、ライフスタイルに合わせた働き方ができる環境です。副社長も「仕事もプライベートも、どちらも大切にしてほしい」と、社員によく話しています。

### ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社は技術面だけでなく、マーケティングやチームワークも重視し、みんなで一緒にデジタルの力で課題を解決していく会社です。ICT業界は日々進化しているので、新しいことに挑戦したい人にはぴったりですよ！

# 株式会社 秋田県農協電算センター

- ・秋田県内JAグループのネットワークシステムやサーバーの構築・保守
- ・プログラム開発・保守
- ・JA職員向け専用端末操作研修
- ・問い合わせ対応等

JA秋田電算センター

秋田のJAを  
「IT」で支える。

## JAグループ秋田の一員として、秋田県内のJAをITの分野で支えています。

JAグループ秋田の一員として、秋田県内JAが行っている信用事業（金融業務）や経済事業（購買・販売業務）でのIT分野（システムやインフラ等のサービス提供）による役割を担っています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT  
01

入社後は、会社業務だけではなく社会人としても成長できるよう、3年間の「新入社員育成計画」を策定し、計画的な社員育成に取り組んでいます。また、全社員を対象として、集合研修や通信講座の受講、各検定試験の受験を奨励しています。システム管理やインフラ運用につながる社員教育にも注力し、IT業界未経験者でも安心して働ける環境づくりに力を入れています。

POINT  
02

仕事もプライベートも充実したワーク・ライフ・バランスの実現に向けて様々な取り組みを進めています。2024年度の実績として、年平均有給休暇取得日数は17.2日と多く、月平均所定外労働時間は6.5時間と短いです。IT業界の年平均の休暇取得数や月平均残業時間と比較してみると、仕事と生活の両立がしやすい職場環境となっています。

### 勤務内容

勤務時間	8:30~17:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始(3日)、夏期休暇(3日)、年次有給休暇、特別休暇(結婚、忌引、罹災、出産等)、積立休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、育児時短勤務、介護時短勤務		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険		
各種手当	管理職手当、家族手当、通勤手当、住宅手当、その他手当		
その他制度	健康診断費用助成、コロナ・インフルエンザ予防ワクチン費用助成、慶弔見舞金、退職金制度、団体定期生命共済制度ほか		
初任給	[2024年度実績]高専・短大・専門学校卒:167,520円、四年制大学卒:184,540円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	四年制大学卒:1名		

### 企業概要

所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町三丁目2番41号		
代表者	代表取締役社長 小松 忠彦	勤務地	本社(秋田市)
設立	1981年5月	資本金	460,000,000円
従業員数	45名(男性31名、女性14名) ※2025年3月現在	平均年齢	39.3歳
問い合わせ先	TEL:018-865-3220、E-mail:DCenter.saiyo@JA-AkitaDC.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



採用情報サイト



interview

株式会社秋田県農協電算センター  
業務部システム管理担当  
土田 智也 さん

インタビュー全文はこちら！



## 大規模なシステムに関われる楽しさ！ 地元・秋田の農業をITで支える仕事

### ー土田さんが入社を決めた理由を教えてください。

私は幼い頃からITやパソコンに興味があり、大学ではプログラミングやネットワークなどを学びました。就職活動では東京のIT企業への就職も考えましたが、自分が育った秋田県に貢献したいという気持ちが強く、地元秋田で就職しようと決意しました。秋田県にもIT企業は多数ありますが、秋田県農協電算センターは秋田県のJAグループのIT分野を担っており、秋田県の農業を間接的に支えることができるという点に魅力を感じ、入社を決めました。

### ー働く環境について教えてください。

社内は相談しやすく、風通しのよい雰囲気です。残業時間も少なく、ほとんどの日は定時に退社しています。また、有給休暇も気兼ねなく取得できるので、プライベートの時間も充実しています。社内の異動はありますが、転勤はありませんので、地元で暮らし続けたい人にとって大きな魅力だと思います。

### ー現在担当している業務について教えてください。

社内およびJAに提供しているシステムの企画・構築・保守を行っています。パソコンやサーバー機器の管理・更新、必要に応じたプログラミングなどが主な仕事です。年に数回はJAを訪問し、システムの提案や意見交換をすることもあります。JAの業務は幅が広く複雑なので、他部署とチームで動くことも多いです。顧客はJAやその関連団体に限られており、新規開拓などは基本的にはありません。

### ー研修制度や資格取得の支援制度について教えてください。

弊社は研修制度がとても充実しています。新入社員研修は3年間のプログラムが用意されており、会社業務だけでなく社会人としても成長できるようになっています。また、OJTや階層別・専門別研修もあり、通信講座や検定試験等の費用も会社が負担してくれます。未経験でも基礎から学ぶことができるので、社員は文系出身のほうが多いです。私は研修に加えて、資料や本を読んだり、先輩に質問したりしながら知識を深めています。

### ー今の仕事のやりがいは何ですか。

自分が整備したシステムによって、JAの職員さんがスムーズに業務を進められているのを実感すると、とてもうれしいです。「助かっているよ」と言っていただけだった時は、ITの力で現場を支えている手ごたえを感じます。

また、県内のJAで使用されている大規模なシステムに触れられる点も魅力です。入社1年目に経験した大規模なシステム更新は大変でしたが、先輩のサポートもあって、乗り越えられたことで大きな自信になりました。社内にはマシン室があり、実際にサーバーに触れる機会があるのも特徴です。パソコンが好きな自分にとっては、こうした環境で仕事ができるのはとても楽しいですね。



### ー最後に、IT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社は、サーバーやネットワーク機器に直接触れる機会も多く、モノづくりやパソコンが好きな方にはぴったりだと思います。休みも取りやすく、ワーク・ライフ・バランスを重視したい方におすすめです。主体的に動き、コミュニケーションを大切にできる方と、ぜひ一緒に働けたら嬉しいです。

# 株式会社アチカ

- ・自治体パッケージ導入・運用支援 ・ネットワーク構築
- ・製造、販売管理構築 ・公共施設マネジメント業務支援
- ・その他システム開発



## 企業は人なり。 社員が輝いてこそ、 アチカは輝く。

先輩社員によるマンツーマン指導の下に、入社後2～3年はソフトウェア開発に携わります。ここで培ったIT関連の基礎知識・技術が新たなアイデアを生み出し、それらがダイレクトに反映される私たちの職場では、達成感をもって仕事に従事することができます。

私たちは地元秋田に根付いて仕事をしています。「秋田にしながら首都圏など全国の仕事をしたい。」「地元秋田に貢献できる仕事をしたい。」この両方を叶えることができます。

アチカでは多様な方を求めています。コミュニケーション力が高い方、システムをガリガリと開発したい方、新しいものを作り出したい方、そんな皆様をお待ちしております。



### 我が社の自慢

## アピールポイント

POINT  
01

### 社員同士のコミュニケーションを大切にしています！

年間を通して、BBQやボウリング大会など、社員同士が交流できるイベントを開催し、風通しのよい会社を作っています。社員は和気あいあいとしており、上司と部下の関係も良好です。

POINT  
02

### 社員の成長を応援します！

入社後の新人教育はもちろん、社員の成長に合わせた研修を行っております。資格取得費用の助成制度もあり、資格取得時には報奨金を支給しております。

POINT  
03

### お客様に感謝される仕事です！

1つのお客様の仕事をじっくりとやるので、頑張り次第では大きな感謝を得られます。仕事をして感謝される喜びを体験することができます。

## 勤務内容

勤務時間 9:00～18:00

休日休暇 完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇(ほか)

各種保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

各種手当 通勤手当、住宅手当、扶養手当、資格取得(ほか)

その他制度 定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、インフルエンザ予防接種全額助成、退職金制度、財形貯蓄制度(ほか)

初任給 [2026年度予定]高卒:172,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:186,000円、四年制大学卒:208,000円、大学院卒:232,000円、既卒・中途採用:172,000円～※スキル・経験による

賞与 年2回(6月・12月)

前年度採用実績 高卒:1名、短大卒:1名、専門学校卒:2名、既卒・中途採用:3名

## 企業概要

所在地 〒010-0941 秋田県秋田市川尻町字大川反170-179

代表者 代表取締役社長 堀江 裕也

勤務地 本社(秋田市)、能代事業所(能代市)、大仙支社(大仙市)

設立 1990年4月

資本金 33,000,000円

従業員数 96名(男性76名、女性20名)  
※2025年4月現在

平均年齢 39.9歳

問い合わせ先 TEL:018-823-8781 E-mail: personnel@atika.co.jp



企業ウェブサイト



採用情報サイト



interview

株式会社アチカ  
ビジネスインノベーション部  
長野 将之 さん

インタビュー全文はこちら！



## 地元秋田で地域貢献！ 地域密着型のICT企業で働くシステムエンジニア

### ー長野さんが入社を決めた理由を教えてください。

「地元秋田で働きたい」という思いがあったからです。大学は県外でITやソフトウェアについて学んでいましたが、「いつかは秋田に戻って働きたい」という思いがありました。自治体で行っている就職イベントに参加した際にこの会社を知り、地域の企業や自治体をITの力で支えられる点に魅力を感じて、入社を決めました。



### ー現在はどのような業務を担当していますか。

製造業向けの業務システムを改修するシステムエンジニアとして、4~5人のチームで設計からプログラミング、テストまでを行っています。仕事はチームで助け合いながら進めていて、プログラムがうまく動かず作業が遅れてしまった時にフォローしてもらえたり、困った時に先輩と一緒に原因を調べてくれて、無事に解決できたこともありました。年齢の近い仲間もいれば、ベテランの上司もいて、相談しやすい環境です。パソコンに向かって黙々と作業する時間と、チームで話し合う時間のバランスもちょうど良く、緩急あって働きやすいと感じています。

### ー今の仕事のやりがいは何ですか。

やりがいを感じるのは、改修したシステムがお客様のもとで無事に動いて、お褒めの言葉をいただいた時です。入社1年目に上司から「この機能すごく良いねってお客様に褒められたよ」と言ってもらえたことがあり、その時は本当に嬉しかったです。

もちろん入社当初は既存システムの構造を理解するのに苦労しましたが、そんな時もチームのサポートがあり、乗り越えることができました。

### ー入社後に必要な知識やスキルについて教えてください。

プログラミングの基礎に加え、データベースやアプリケーションの操作スキルが必要です。ただ、未経験でも心配はいりません。新入社員向けに3ヶ月間の研修があり、実際の現場で使えるプログラミング言語やデータベース関連の知識をしっかりと学べます。研修後も、新入社員には先輩社員が指導員としてつくOJT制度があり、先輩社員のサポートを受けながらスキルアップが可能です。

さらに、データベーススペシャリストなど業務に必要な資格には、受験費用の補助や資格手当などもあります。

### ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

プログラミングやシステム開発と聞くと難しく感じるかもしれませんが、そこを乗り越えると、自分の作ったシステムが動いた時の喜びと達成感が待っています。また、秋田で地域貢献をしたい人にとっては、弊社はとてもやりがいのある職場だと思います。ぜひ、興味を持って挑戦してみてください！

# エイディケイ富士システム株式会社

- ・システム開発
- ・クラウドサービス
- ・ソリューションサービス
- ・コンサルティングサービス
- ・IT関連機器販売
- ・情報インフラ構築

未来につなぐサービスをクラウドで



## 当社は企業活動を通じて、地域社会の活性化と持続性社会の実現に貢献します

当社は、1982年の設立以来、地方分散型ソフトベンダーとして、時代が求める情報化に貢献する「ITエンジニア技術者集団」を標榜し、企業活動を推進してまいりました。

一般のCOVID-19のような感染症や気候変動による大規模災害、少子高齢化に伴う人口減少など、私たちが暮らす社会は、様々なリスクを伴う困難な時代を迎えております。

これからの変化の激しい時代に向け、日本社会は、単なるデジタルの導入ではなく「真に社会に役立つデジタル(Digital: D)活用による変革(Transformation: X)」を実現することが必要になってきています。

私たちは、デジタルイノベーションを積極的に活用し、お客様や社会のニーズを基に製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務プロセス、企業文化・風土の変革を実践いたします。

そして、その経験知を活かし、お客様や地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)実現に貢献いたします。

## Owner's message 経営者メッセージ



### 未来へ、人と地域をつなぐこと

当社が開発するシステムの多くは、生活に身近に感じる部分は多くはありませんが、不具合がおきて初めてその重要さがわかるような性質のもでもあり、生活を支えるインフラを担っているわけです。

新しい方には、当社でやりたいことを思い描いてほしい。自分が興味を持つ分野があり、それを仕事にしてみたいと思うのが何よりも大切です。技術や仕事の進め方は、当社に入ってから身に付けることも可能です。失敗することがあっても、それを隠さず、繰り返さないことで人として成長していければよいのではないのでしょうか。社員には多様で幅広い考え方を持ってほしいですね。

「人」とのつながり、「人」が当社の始まりで財産です。新しい技術と人とのつながりのなかで、価値を生み出し未来に貢献する。当社は、このような企業であり続けたいです。



### 勤務内容

く る み ん

え る ぼ し

勤務時間	9:00~17:45	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(お盆休暇)、育児・介護休暇	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災加算保険、三大疾病保険	
各種手当	通勤手当、住宅手当、持ち家支援制度、扶養家族手当、子女教育手当 ほか	
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、テレワーク制度、がん検診補助制度、競技スポーツ支援制度、健康活動支援制度、各種研修制度 ほか	
初任給	[2025年度実績]高専・短大・専門学校校(2年制)卒:206,000円+諸手当、専門学校校(3年制)卒:208,000円+諸手当、専門学校(4年制)卒:210,000円+諸手当、大学卒・高専専攻科卒:235,000円+諸手当、大学院卒:244,000円+諸手当 ※諸手当は個々の条件により異なる、既卒・中途採用:230,000円~380,000円(程度) ※経験により、増減あり	
賞与	年3回(6月・9月、決算賞与12月)、2024年度実績 平均 7.22か月	
前年度採用実績	専門学校卒:4名、四年制大学卒:3名、既卒・中途採用:1名	

### 企業概要

所在地	〒010-0851 秋田県秋田市手形字山崎110-3		
代表者	代表取締役 齋藤 和美	勤務地	本社、DXセンター、七曲開発センター(秋田市)、豊田事業所(東京都日野市)
設立	1982年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	118名(男性106名、女性12名) ※2025年4月現在	平均年齢	37.7歳
問い合わせ先	TEL:018-882-2016、E-mail:saiyo@adf.co.jp		



企業Webサイト



採用情報サイト



interview

エディケイ富士システム株式会社

経営企画室 企画部 担当部長

加藤 伸彦 さん（採用担当）

DX ソリューションビジネス部門

DX ソリューション部

八島すみれ さん

## 地域社会の情報化と活性化に貢献！ 多様なサービスを提供し、自己の成長を実感

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の事業内容について教えてください。

加藤：当社は様々な業種に向けたソリューションの提案・実現、ソフトウェア開発、クラウドサービス開発、AI開発など多岐に渡る事業を展開しています。特に、地方自治体の会計全般をサポートするシステム「FUSH」は高い評価を得ており、県内外の行政機関でご利用いただいています。

八島：私も現在担当しているお客様に「FUSH」を提供しています。パッケージそのままのご提供ではなく、使いたい機能・使わない機能をヒアリングして、お客様の要望に応じてカスタマイズを施しています。

—業務の困難なところ、やりがいを感じることを教えてください。

八島：お客様が求めているものを正確に理解し、技術的に実現させる難しさを感じます。最初の打ち合わせで要望を聞き出すことができず、後から修正が入ることや、ソースコードの間違いを何度も見つけて落ち込んだこともあります。ただ、そんな時でも上司からいろいろな解決策を教えてください。ことでスキルを身につけていくことができている。また、お客様の期待に沿える製品を開発でき、「とても使いやすい」と喜んでいただけた時は大きな達成感とやりがいを感じます。

加藤：この仕事はお客様の業務の効率化に貢献するのが使命なので、八島さんのように「助かったよ」という言葉にやりがいを感じることができると人はどんどん成長していくことができます。また、ICT業界は常に新しい技術が出てくるので、学習の仕方を自分なりに持って継続的に学んで行くことができる人は長続きしますし、向いていると思いますね。

—八島さんは業務についてどのように勉強していますか？

八島：入社時の研修でプログラミング言語を学んだり、業務の過程で先輩からコードの書き方を学んだりできるほか、DX検定などの資格勉強もしています。しかし、プログラミングの知識や資格以上に重要なのは、お客様や社員としっかりコミュニケーションを取るスキルだと思います。

社内では、プロジェクトメンバーと業務確認や意見交換を毎日行うなど、話しやすい環境ができていますし、新人歓迎会や忘年会など、普段異なる事業所にいる社員とも交流する機会もあります。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

八島：秋田の企業でありながら、県内外の仕事にも関わることができる会社です。1～2年目でも大きな仕事に携わることができ、その度に自分の成長を感じられるのが魅力だと思っています。文系・理系は問いませんので、興味があればぜひお問い合わせください。

加藤：ICT業界は、ものづくりの業界です。大きな機械を扱う製造業と比べると、多くの人がパソコン、インターネットに日常的に触れている現代においては、業務で扱う機器という観点では、あと一歩踏み込むだけでものづくりにチャレンジできるという敷居の低さがあります。リモートでの説明会や対面・オンラインでのインターンシップも実施していますので、お試して参加してみ、興味が出てきたらぜひICT業界へ！



# 株式会社エス・エフ・ティー

- ・ 移動通信機器
- ・ 会計機器
- ・ 情報端末
- ・ 無線電送
- ・ センサー応用技術等に関する組み込み系ソフトウェアの受託開発



## 先駆の技術で未来を開発

当社は、社名の由来である” Software of Fundamental Technology” に表されるように、ソフトウェア開発の「礎」を担う企業として、社会の継続的な発展と人々のより豊かな生活に貢献してまいります。

「品質は信頼を支える基盤なり」のスローガンの下、創立以来蓄積された幅広いシステム開発のノウハウと知的資産を有効に活用して、顧客様よりの永遠なる信頼の獲得を目指し、日々邁進してゆきます。



### 我が社の自慢 アピールポイント



- POINT 01** 年齢や学歴に関係なく、あなたの実力を評価します。やりがいのある仕事と収入を得ることができま。
- POINT 02** 社内で一貫開発（設計～試験）を行っておりプロジェクトマネジメントの経験を積みま。
- POINT 03** 私達はお互いのコミュニケーション作りを大切にしています。意見を出し合って“より良いもの”を作り出そう！
- POINT 04** 新入社員教育やリーダー教育といった基礎から実践的な内容までを分かりやすく指導しています。
- POINT 05** 服装が自由。開発に集中できる環境創りを目指しており、Tシャツにジーンズで通勤可能です。

## 勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 標準時間9:00～17:30(コアタイム10:00～15:00)	
休日休暇	週休2日制(土日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日)、年間125日、年次有給休暇、育児・介護・看護休暇、慶弔休暇	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当(上限40,000円)、住宅手当、扶養手当、役職手当、時間外手当、休日出勤手当	
その他制度	退職金制度、企業年金基金制度、退職金共済制度、慶弔金制度、保養所、親睦会 ほか	
初任給	【2026年度予定】高専・短大・専門学校卒：185,000円、四年制大学卒：205,000円、大学院卒：205,000～235,000円	
賞与	年3回(内1回は決算賞与)	
前年度採用実績	なし	

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-2-32 山二ビル 5F	
代表者	代表取締役 佐々木 辰郎	勤務地 秋田開発センター(秋田市)
設立	1986年6月	資本金 28,000,000円
従業員数	13名(男性12名、女性1名)※2025年4月現在	平均年齢 42.0歳
問い合わせ先	TEL:046-200-4120、E-mail:recruit@sft.co.jp	担当:総務部 渡辺



企業webサイト



interview

株式会社エス・エフ・ティー  
リーダー  
菅原 健志 さん

## Aターン就職・他分野経験者も歓迎 組み込みをはじめとした幅広い技術を習得可能！

インタビュー全文はこちら！



### —まず始めに、御社の事業について教えてください。

弊社は、機器・機械へ組み込むシステム開発に特化したソフトウェアの受注開発を行っている会社です。組み込み機器の一例としては、スーパー等のレジに搭載するPOSシステム（商品を販売したタイミングで売上データを登録し管理する仕組み）の開発や、宅配業者が使用するハンディターミナルのソフトウェア開発などがあります。

取引先は関東の機器メーカーが多く、直接案件を受託して元請けで開発している点が当社の強みです。最近では、事業内容が多角化し、ホームページ作成など新しい分野の受託も行っています。

### —会社の魅力だと思う点を教えてください。

受託開発を中心としているため、お客様のご要望によって未経験の技術が求められることが頻繁にあり、自身のスキルアップにつながる点が魅力の一つです。

また、弊社は社内で一貫開発を行っているため、設計・製造・試験全ての工程を経験でき、将来はプロジェクトマネジメントの経験を積むことができることも魅力だと考えています。

### —入社後に必要な知識やスキルについてはどのように身につけていくのですか。

入社後は、3か月程度の新人研修を受けていただきます。研修では、社会人マナーはもちろん、セキュリティ教育やプログラミングスキルを学びます。

研修終了後は、メンター社員とのお客様訪問や、設計・プログラミング・試験工程の比較的簡単な業務を行っていただきます。初めのうちは試験工程を任せることが多いですが、スキル次第ではすぐに設計や実装工程を任せることもあります。

### —会社の雰囲気や働き方について教えてください。

弊社は服装が自由のため過ごしやすく、穏やかな雰囲気だと思います。

社員同士のコミュニケーションを大切にしているため、上司部下の隔たりなく意見を出し合い、よりよいものを作り出すことができる環境です。

また、コアタイムが10時から15時のフレックスタイム制なので、それぞれの生活に合わせて自由に働くことができます。

残業は1日1時間程度です。社員の残業が多くなっている場合は、リーダーが状況を確認して作業分担を行い、個人に負担が集中しないようにしっかりと管理しています。

### —最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

秋田開発センターでは、新卒採用をしているほか、関東など県外で働いていた方がAターンで入社するケースが増えています。私自身、仙台のシステム会社で10年ほど働いた後、当社にAターン就職しました。関東で働いている方は、転職活動のためにわざわざ秋田県まで帰ってくるのがなかなか難しいと思いますが、神奈川県本社で面接を受けていただくことも可能です。

また、弊社は組み込み以外の分野にも積極的に挑戦していますので、他の分野で活躍されていて当社にない新たな知識や技術を持った方は大歓迎です。

分野に関わらず経験を活かしていただくことができますので、当社への入社をぜひご検討いただきたいと思います！



# SCSK ニアショアシステムズ株式会社

- ・システム開発保守サービス(エンハンスメント)
- ・新規システム開発サービス



## できるよ。 秋田で東京の仕事をする。

SCSKニアショアシステムズ株式会社は、「国内の各地方拠点（秋田県、岩手県他、全9県）」で、SCSKグループ各社が受注したITサービスの一翼を担っています。

地方で働く一人ひとりの働きがい、生きがいを大切にする、「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現、地方創生をミッションとするとともに、「大都市圏の大手企業のシステム開発保守サービス（エンハンスメント）を地場拠点にて安定した体制で長期継続」する当社ビジネスモデルに賛同いただける地元パートナー企業と連携し、体制の拡大を進めております。

地元のご支援もあり開業6年目で70名までに拡大しております。そして、地方創生・活性化の先駆「社」となれるよう地域貢献にも尽力してまいります。



### 我が社の自慢

## アピールポイント

POINT  
01

### 「ワーク・ライフ・ハピネス」に 会社全体で取り組んでいます

有給休暇の取得率は98.5%と高く、フルフレックス制や在宅勤務を取り入れ、「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員がしあわせに働いて生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に取り組んでいます。

POINT  
02

### 充実した研修制度

ヒューマンスキル向上のための「共通教育」やスキル向上のための「技術教育」など各種研修制度が充実しております。さらに、資格奨励金制度もあり、自己研鑽できるような環境が整っています。

POINT  
03

### 大都市圏の大手企業の仕事ができる

大好きな地元秋田にしながら、誰でも知っている大手企業の大規模システム開発をすることができます

**SCSK**  
SCSKニアショアシステムズ

## 勤務内容

くるみん

勤務時間	9:00~17:30(コアタイムなしのフレックス勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始、看護、介護、両立支援休暇ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、リモートワーク推進手当、学び手当、業務手当(20時間相当を固定支給、20時間超の場合追加支給)		
その他制度	退職金制度、企業年金基金、従業員持株会、在宅勤務、資格取得奨励金、副業制度 ほか		
初任給	【2025年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒：192,000円、四年制大学卒：197,000円、大学院卒：207,000円、既卒・中途採用：スキル・経験による		
賞与	年2回(6月・12月) 4か月分を支給		
前年度採用実績	四年制大学卒：4名、既卒・中途採用：3名		

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-19 商工中金・第一生命秋田ビル 8F・6F		
代表者	代表取締役社長 中島 英也	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	2001年5月	資本金	100,000,000円
従業員数	秋田開発センター42名(男性33名、女性9名)※2025年4月現在	平均年齢	31.2歳
問い合わせ先	TEL：03-6772-9090 E-mail：akita-saiyo_ml@scsk-nearshore.co.jp		



企業webサイト



新卒採用情報サイト



キャリア採用情報サイト



interview

SCSK ニアショアシステムズ株式会社

秋田開発部

石橋 麻鈴 さん (左)

人事企画部 人事企画課

上山 貴亮 さん (右)

インタビュー全文はこちら！



## コミュニケーションとチームワークを大切に 様々なライフスタイルに合わせた働き方を実現！

### －石橋さんの担当している業務について教えてください。

石橋：システムエンジニアとして、オートリース会社が車両を管理するために使用しているWebシステムなどのサーバー管理業務を担当しています。新しいサーバーでシステムが正しく動作するか調査を行い、不具合が発生した場合には原因と影響範囲を確認しています。

### －どんなところにお仕事のやりがいを感じていますか。

石橋：日々の業務を通じて、様々なシステムの構造や機能について学べることは大きなやりがいの一つです。多数の外部システムが連携する複雑なシステムを理解することは非常に難しいですが、仕様書を読み込み、外部システムの保守を担当する同僚と日々やり取りする中で知識を増やすことはとても楽しく、やりがいを感じます。

また、単に知識を増やすだけでなく、関係者とのやり取りを通じて、自身のコミュニケーションスキルを向上できる点もやりがいを感じます。業務上のやり取りはチャットやWeb会議などオンライン上で行うことが多いので、効率的に答えを見つけるような質問や相談する能力が求められます。こうしたスキルの向上もまた、大きなやりがいを感じるポイントです。

### －どんな人が御社に向いていると思いますか。

上山：相手の求めていることを理解し、自分の意見をしっかりと伝えられるコミュニケーション力や、チームワーク力を有する人が向いていると思います。

よく「理系や情報系の方が向いていますか？」と聞かれますが、当社は入社後の研修を充実させており、応募段階では情報系の知識や経験を重要視していません。主体性を持って積極的に動ける人が活躍しています。

そのような力を身につけるためには、学生時代に1つのことをやり切る経験や多くの人に出会うことが大事だと考えています。学生のうちにいるんな人にアイデアをもらったり、先輩の助けを借りたり、後輩を育てる経験など「人との関わり」を大切にしたいと思っています。

### －御社での働き方について詳しく教えてください。

上山：当社はコアタイムがないスーパーフレックス制勤務を導入するとともに、出社とオンラインを組み合わせたハイブリットな働き方を推進しています。

また、社員のライフステージに合わせた多くの休暇制度があり、これらは社員の声を反映したものとなっています。有給休暇消化率は全社で98.5%と高水準となっており、社員は趣味やリフレッシュのためなど目的に応じて有効に利用しています。

他にも、多彩な働き方を実現するための副業制度を導入しています。副業をしている社員は年々増加しており、多様な働き方の実現とともに、「社員はこんなスキルを持っていたのか!？」「こんなことにもチャレンジしているんだ」と驚かされます。

### －最後に、石橋さんからICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

石橋：これまでの経験を様々な業務に活かすことができる点がIT業界の魅力の一つです。私自身、大学で学んだコミュニケーション分野を業務関係者とのやり取りに活かしています。秋田にいなながらも様々なことにチャレンジできる当社で、ぜひ一緒に働きましょう！



# JNシステムパートナーズ株式会社

- ・JSRグループ各社のシステム運用・保守に関わる基盤事業
- ・JSRグループ全体ならびに各社のシステム企画、システム開発、パッケージソフト導入支援
- ・JSRグループ企業各社へのシステム機器・用品・サービスの仕入販売事業
- ・JSRグループ企業各社へ提供するクラウド基盤サービスの事業



## 化学素材シェアトップクラス企業「JSR」と「NEC」の戦略ICT子会社

当社は、株主が日本電気株式会社60%、JSR株式会社40%で構成される企業で、JSRビジネスサービス株式会社のIT部門を業務移管し、平成25年5月に設立されました。

JSR株式会社は化学を軸としたテクノロジーカンパニーで、そのグループ企業は海外拠点を含む47拠点でグローバルに展開しており、当社は、これらのJSRグループの基幹系・情報系・インフラ・セキュリティに関する案件に対し継続安定的に受注を受け、システムの企画・提案・コンサルティングから構築、機器調達、運用・保守に至るまで、NECブランドが有するICT技術力を活用してトータルでサポートしています。



我が社の自慢

### アピールポイント



POINT  
01

#### 新人研修・OJT教育

- ・親会社のNECの集合研修にて、新入社員としての基礎知識を習得いただきます
- ・先輩社員がチューターとなりOJT教育を行います
- ◎理科学部出身でなく、ITに関する知識がない方も、しっかりした教育体制でフォローします!

POINT  
02

#### 資格相当の研修・IT専門研修・業務研修

- ・資格レベルに応じた昇格者向けの研修制度があります
- ・ITの専門知識を高める様々な研修に参加できます
- ・各業務知識を高める研修も用意されています

POINT  
03

#### ライフスタイルに合わせた働き方

- ・テレワーク制度あり…社員の9割以上が利用
- ・フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)
- ・年休消化率100%を目指しています
- ◎内閣府主催『地方創生テレワーク推進運動(Action宣言)』推進中

### 勤務内容

勤務時間	フレックスタイム(コアタイム無)制度あり、在宅勤務制度あり		
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、年末年始、メーデー、創立記念日、年次有給休暇最大21日、ボランティア休暇5日、慶弔休暇等		
各種保険	社会保険制度(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)、財形貯蓄制度(一般財形、住宅財形、年金財形)		
各種手当	通勤費支給、超過勤務手当、年末年始特別出勤手当、公資格手当(IPA実施の情報処理技術者試験等)、家族手当ほか		
その他制度	各種研修制度、借入者宅制度、慶弔金支給、永年勤続表彰、企業年金基金、NEC健保契約施設、中途採用者向け入社支援金		
初任給	【2024年度実績】高専卒:225,000円、専門学校卒(専門2年:217,500円、専門3年:223,000円)、四年制大学卒:236,000円、大学院卒:245,200円、既卒・中途採用:キャリア・年齢等に応じて個別に設定		
賞与	年2回(6月・12月)、4.7か月分		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

### 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-51 北都ビルディング 8階		
代表者	秋田事業所長 今野 彰	勤務地	本社(東京都江東区)、四日市事業所(三重県四日市市)、秋田事業所(秋田市)
設立	2013年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	8名(男性7名、女性1名) ※2025年4月現在	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL:018-838-1701、 E-mail:recruit_akita@jnsp.co.jp (秋田事業所採用窓口)		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画



interview

JN システムパートナーズ株式会社

秋田事業所 所長

今野 彰 さん

## 秋田で働きたい人求む！ NEC&JSR共同出資で設立したICT企業

インタビュー全文はこちら！



### ーまず始めに、秋田事業所の特徴について教えてください。

秋田県にしながら、グローバル企業であるJSRとそのグループ企業のシステムに関する企画・提案から構築・運用・保守に至るまで、システムライフサイクルをトータルでサポートしている点です。10年に1度しかないような大規模なBPR（ビジネス・プロセス・リエンジニアリング）を構築したり、グループ企業のシステム更新に関わるプロジェクトを運営したり、大きな案件にも携わることができます。

### ー御社で働く魅力は、どういった点だと思いますか？

パソコンの調達から基幹システムの企画、最新のプログラミング言語やAIを使った事業など、幅広いテクノロジーを学べることはもちろん、事業を安定して継続的に受託できる点も魅力だと思っています。親会社がNECとJSRという大企業ですので、安定した環境で働き続けられるという安心感があります。

また、顧客が100%固定なので他社と競合することがなく、これまで築き上げてきた信頼関係のあるお客様とじっくりコミュニケーションを取りながら開発に向き合うことで、着実にスキルアップができます。

### ー働きやすい環境づくりのために行なっていることを教えてください。

教育制度や福利厚生は、NECとJSRの双方の良さを活かし、大企業並みに充実しています。社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、特に有給休暇取得率の向上を推進中です。

有給休暇は1時間単位で取得できるので、保育園への子どもの送り迎えに使う人もいます。コアタイムなしのフレックス制度を導入しているため、朝早く仕事をして途中で抜けるといった自由な働き方が実現できますよ。

### ー御社が求める人物像を教えてください。

弊社では、熱意とコミュニケーション力を最も重要視しています。研修が充実していますので、知識がないことは心配ありません。私自身も教育学部出身ですし、他の社員も文系が多いので、出身学部は重視していません。特定の顧客をしっかりとサポートし、自分の専門分野だけでなく、顧客の事業や業務にも興味を持って取り組むことができる人を求めています。

### ー最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

秋田事業所は、Aターン層のために立ち上げた拠点です。入社して最初の2～3年は本社がある東京で実力をつけてもらいますが、その後は働きたい拠点（秋田、本社、四日市）を選ぶことができます。若いうちは都内で働き、家族ができた時など「戻りたい」と思ったタイミングに秋田で働く選択肢を選ぶことができるんです。

地方においても首都圏並みの給与水準を得られて、同じように大きな案件にも携わることができ、パソコンの部品調達からプロジェクトマネージャーまで全部を経験できる、やりがいのある仕事です。テレワークなど新しい働き方で、地方にいなからグローバルな仕事に携わってみたい方は、ぜひご連絡ください！



# 株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田

・電子制御機器ソフトウェアの開発、設計、評価に関する事業



## 自動運転社会実現に向け、 次世代自動車用ソフトウェア 技術開発を行っています。

### 【株式会社ジェイテクトの100%出資会社】

クルマの基本的な機能の中でも「曲がる」をモノづくりで支える。電動パワーステアリング（EPS）世界シェアナンバー1のジェイテクトが、トヨタグループとして初めて秋田で立ち上げた、組込ソフトウェア開発会社です。

未来のクルマづくりのためのソフトウェア開発会社として、電動パワーステアリング、ドライブレイン製品の組込みソフトウェア開発の上流工程（設計から評価まで）を行うなど、本社のコア技術開発業務を担います。

### 【株式会社ジェイテクト】

（トヨタグループ主要17社）

（東証プライム上場企業）

（日経平均225構成銘柄）



働く様子をお見せします  
写真で職場見学



01

オフィスの風景です。開放的で気持ちよく過ごさせる空間で、周りとのコミュニケーションをとりながらソフト開発をしてみませんか。



02

作成したプログラムの実機動作確認をしています。結果が正しいか必ず社員同士で確認することで、結果の品質がさらに高まります。

## 勤務内容

勤務時間	フレックス勤務制（コアタイムなし、所定労働時間7時間45分、休憩60分）	
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制（土日）、年次有給休暇（年間最大21日付与）、GW・夏季・年末年始休暇（各9日間以上）、慶弔休暇、産前産後休暇、育児看護休暇ほか	
各種保険	社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険＜労災＞）、グループ団体保険制度（各種生命保険、損害保険）	
各種手当	残業手当（全額支給）、通勤手当、家賃補助、家族手当、資格手当、PL（プロジェクトリーダー）手当	
その他制度	持株会、退職一時金、企業型DC、TOEIC受験費用補助、服装自由、無料オフィスカフェ、時短勤務（子が10歳まで）	
初任給	[2026年度予定] 高卒：185,000円、高専卒：200,000円、四年制大学卒：225,000円、大学院卒：235,000円、既卒・中途採用：経歴・年齢・スキル等を考慮の上優遇	
賞与	年2回（7月・12月）※2025年度賞与支給予定額：年間5.25か月（入社半年未満は金一封を支給）	
前年度採用実績	四年制大学卒：3名、既卒・中途採用：6名	

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4丁目2-7 日本生命秋田中央通ビル3F		
代表者	代表取締役 小林 幸洋	勤務地	本社オフィス（秋田市）、アトリオンオフィス（秋田市）
設立	2017年9月	資本金	50,000,000円
従業員数	79名（男性65名、女性14名） ※2025年4月現在	平均年齢	34.5歳
問い合わせ先	TEL：018-827-6767 E-mail：somu1@jtekita.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田

代表取締役

小林 幸洋 さん (左)

開発部 第31 開発課

佐藤 諒 さん (右)

## 自動車の重要部品のソフトウェア開発を担当！ 世界中のお客様に製品を提供できる喜び

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の事業内容について詳しく教えてください。

小林：親会社のジェイテクトの電動パワーステアリングを主に、各製品に対する「組み込みソフトウェア開発」が主な業務になります。

電動パワーステアリングを制御するために、電子制御基板が搭載されており、その中心の部品となるマイコンに行わせる制御演算のためのソフトウェアを開発しているんです。ステアリングは車の曲がるを司る重要な部品で、世界中のお客様に使っていただいています。

—その中でも、佐藤さんはどんな業務を担当していますか。

佐藤：ソフト開発の過程では、様々な設計やテストが行われているかをエビデンスとして残さなければなりません。私は、現在はその過程をきちんと記録して残す仕組みをつくっています。自分が業務で携わった製品が最後に自動車という目に見える形で世に出るので、達成感も感じられます。

—様々な専門知識が求められる業務の中で、御社が求める人物像とはどのような人ですか？

小林：私たちは、自動車に欠かせない「安全性」に直接関わる仕事をしています。国際規格で定められていることに追従するため、専門知識は必要不可欠です。ただ、知識や技術力よりも大事なのは、自分で考えて能動的に動く「考動」ができる人かどうかです。個人でパソコンに向かう時間ももちろんありますが、一人で開発をしているわけではないので、分からないことは周りにすぐ聞いたり、チーム内でのコミュニケーションを自分からとったりできることが何より重要になります。

—佐藤さんから、ICT企業への就職を考えている人へ向けてメッセージをお願いします。

佐藤：私は大学3年生の時に、プログラミングで小さい車を走らせるのを見て興味を持ち、制御工学の専攻を選びました。パソコンで作ったプログラムが、実際の物を動かす物理現象として現れるのがこの仕事の面白いところです。物理や制御分野に興味を持っている人におすすめです！

また、私自身が地元秋田で働きたいという想いを持っていたことや、車社会の秋田に貢献できる業種であることも入社を決め手になりました。そういう人にも当社を知ってほしいと思います。

—小林さんからも、メッセージをお願いします。

小林：ジェイテクトグループの理念に「地球のために」という言葉があります。技術で人々の暮らしを豊かにするという想いに基づいて、私たちは働いています。ジェイテクトの業務の請負という形ですが、ソフトウェア開発の中心部分を一緒に担っているという気概と実感があります。秋田でも交通の中心となっている自動車の、快適な運転や事故の減少に貢献したいという想いを持つ人には、ぜひ当社に興味持っていただきたいと思っています。

また、トヨタグループ主要17社の1つであるジェイテクトの100%出資子会社で働くことは、安定した企業グループ基盤に支えられている安心感があります。秋田で暮らしながら、グローバルな製品開発に携わりたい人におすすめです。



# 株式会社バイトルヒクマ

- ・受託システム開発事業
- ・パッケージソフトウェア開発事業
- ・システム基盤事業



## “知的勇気”をキーワードに、 新しいことに次々に “挑戦”しています

受託開発、システム基盤、自社パッケージの3領域で事業を展開しています。

保険、銀行、証券といった金融系開発を得意としており、大手ベンダ経由だけでなく、エンドユーザから直接の指名を受けて参画するケースもあります。

自社パッケージでは通勤費管理システムを長く手掛けており、約100社の導入実績があります。この度新たにクラウドサービス「通勤管理Arvo」をリリース致しました。

クローズドな環境で安全に使用できるメッセージアプリ「DropStep + ByTalk」も引き続き好評を頂いております。

富士通コアパートナーとしての安定した基盤の元、これからも次々に新しいことに挑戦してまいります。

POINT  
01

### 成長できる環境

資格取得支援制度(30種)では、受験料の支払い(3回まで)、表彰金の支給、資格手当(1万~3万)を整えていますので、成長したい!スキルを身に着きたい!人には全面的にバックアップしていきます。

POINT  
02

### プライベートと両立

月間平均残業時間 8.3時間、完全週休二日制、夏季休暇(5日)、年末年始休暇(7日)、年間休日 は126日なので、プライベートと両立しながら働くことができます。

POINT  
03

### 社員間の距離が近い

新人から代表まで「~さん」と呼ぶ習慣がある為、話しやすく、アットホームな雰囲気です。また、社内行事やクラブ活動でも先輩後輩関係なく、和気あいあいとしています。



## 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇(初年度10日)、年末年始(7日)、夏季休暇(5日)、特別休暇(結婚、出産等)		
各種保険	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、住居手当、子供手当、資格手当 ほか		
その他制度	退職金制度、資格取得支援制度、各種表彰制度、自己申告制度、産前産後休暇制度、育児休暇制度、定期健康診断、看護・介護制度、ストレスチェック		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒:230,000円、大学院卒:240,000円		
賞与	年3回(3月・6月・12月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名		

## 企業概要

所在地	〒011-0943 秋田県秋田市土崎港南3丁目13-52		
代表者	秋田事業所長 高田 崇彦	勤務地	秋田事業所(秋田市)、本社(東京)及び都内近郊
設立	1982年9月	資本金	99,760,000円
従業員数	10名(男性10名)、全体118名 ※2025年4月現在	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL:03-5996-1321 E-mail:a-turn@bai.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

株式会社バイトルヒクマ  
製品開発部  
松井 勇樹 さん

インタビュー全文はこちら！



## 東京のICT企業から、秋田へ！ 風通しが良く、新たな挑戦ができる職場

### —松井さんが入社を決めた理由を教えてください。

私は千葉出身で、大学卒業後は東京でプログラミングの仕事をしていました。結婚を機に秋田へ移住することが決まったため、東京と秋田の両方に拠点があり、給与面でも安心して働ける企業を探していたところ、株式会社バイトルヒクマに出会いました。通勤費管理システム「Arvo（アルボ）」をはじめとした自社開発製品を持ち、アイデアを形にできる土壤がある点も魅力でした。

### —現在担当している業務について教えてください。

現在は、社内システム改善業務を担当しています。例えば、社内申請において、これまではエクセルをダウンロードしてメールで申請書類を送信して…という流れだったものを、「もっと便利にできないか」という社員の一言がきっかけとなり、ウェブ上で申請・承認・確認までできるシステムを作り始めました。

システム開発では常に、ユーザー視点を大切にしています。申請フロー改善では、開発とテストを繰り返しながら完成させる「アジャイル形式」を採用し、作ったものは一度社員に使ってもらい、意見を取り入れながら調整を重ねています。



### —社内はいつもどのような雰囲気ですか。

秋田事業所はとても風通しが良く、困った時にすぐ相談できる雰囲気があります。いろんな部署の社員が同じフロアで働いていて、それぞれの得意分野を持ち寄り、助け合えるのが心強いです。また、月1回のミーティングでは、仕事以外のテーマをプレゼンする機会もあり、私は趣味の演劇について話しました。そうやって互いの趣味を知ること、人間関係がより深まっていると感じます。

### —社員の成長をサポートする制度について教えてください。

情報処理系の資格をはじめ、税理士や弁護士など業務に少しでも関係のある資格であれば、受験費用の補助や月額の手当が支給される制度があります。弊社は社員の資格取得を強く推奨しており、当時制度の対象ではなかったAI関連の資格を取得したいと所長に相談した際に、新たに手当の対象として整備してくれたということもありました。そういった柔軟な対応がありがたいですし、資格取得後には報奨金も出るので、モチベーションも高まります。また、研修も充実していて文系出身でも活躍できる会社です。

### —社員の働きやすさのための取組について教えてください。

弊社はフレックス制度を導入しており、私も引越越しの際に仕事を休むことなく平日に市役所へ行く時間を確保でき、とても助かりました。また、子育て中の社員が子どもの用事や体調で出社が難しい時には、テレワークや早退などにも柔軟に対応しています。他にも、有給休暇とは別に夏季休暇を5日間取得できるので、しっかり休めます。

### —最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社は、風通しが良く、やりたいことに挑戦できる環境があります。若手でも社長や所長に直接意見を伝えられる距離感で、新しいことを始める基盤が整っています。自分の意見を持ち、それを形にしたい方にはぴったりの職場です。私も演劇という趣味と仕事を両立しながら、日々楽しく働いています。

# 山ニシステムサービス株式会社

- ・ソフトウェア開発
- ・アウトソーシングサービス
- ・パッケージソフト販売
- ・ネットワーク構築



## おかげさまで創業50周年、 未来への挑戦と貢献を。

当社は2026年1月27日をもちまして、創業50周年を迎えます。1976年の創業以来、全国の医療機関・地方自治体・法人のお客様向けに多種多様なソフトウェアおよびアウトソーシングサービスを提供し、業務を拡大しています。

病院向けのレセプトコンピュータシステム「Medbright（メドブライト）」や地方自治体向け「空家管理システム」等を自社開発し、秋田を拠点に全国へ展開しています。

昨今は多様な働き方、人材不足など環境の変化が多岐に渡り起きており、AI技術などのテクノロジーも目まぐるしく進歩しています。この未来の予測が難しくなるVUCA時代において、常に変化に適応し新しいことへ挑戦していくことが必要となってきています。

当社はこれからも企業メッセージである「人のそばに、夢のそばに。」の更なる具現化と社会貢献活動の継続と事業創造を推進してまいります。



### 我が社の自慢

### アピールポイント



POINT  
01

#### 自分の発想を形にして全国の顧客へ提供

当社は自社でシステム開発し顧客に導入するスタイルを基本としており、他社パッケージ製品では対応しきれない細かな要望に応え顧客の課題解決にしっかりと向き合います。「自らの発想でシステムを構築し、提供する」我々はここにエンジニアとしての喜びと達成感を感じています！



POINT  
02

#### 社員のスキルアップを支援

当社では各種情報処理技術者試験や、会社が必要と認めた資格を取得した際の報奨金制度があります。また社員のスキルアップのため、参考書購入や研修受講の為に費用助成制度を用意しています。



POINT  
03

#### 社員の健康を考えた福利厚生

歯科検診やインフルエンザワクチン予防接種費用の助成制度、秋田アスレティッククラブの利用優待制度等、多様な福利厚生を用意しています。

### 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇(5日間)、年末年始、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休業等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、健康経営支援保険、団体定期保険、傷害保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、職能手当、資格手当、時間外手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、資格取得支援制度、歯科検診費用助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、退職金制度、永年勤続表彰、リフレッシュ休暇制度 など		
初任給	【2026年度予定】高専卒・短大卒・専門卒:186,000円～、四年制大学卒:201,000円～、大学院卒:216,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(7月・12月) 4か月分 ※令和2~6年度は3月に期末賞与支給		
前年度採用実績	専門学校卒:2名、既卒・中途採用:3名		

### 企業概要

所在地	〒010-1427 秋田県秋田市仁井田新田2丁目16-13		
代表者	代表取締役 西村 幸彦	勤務地	本社(秋田市)、青森営業所(青森県青森市)
設立	1976年1月	資本金	20,000,000円
従業員数	秋田本社36名(男性29名、女性7名) ※2025年4月現在	平均年齢	43.3歳
問い合わせ先	TEL:018-839-2881 E-mail:saiyuu_kikaku@yamani-system.co.jp		



企業Webサイト



採用情報サイト



企業公式Instagram



interview

山二システムサービス株式会社

業務統括本部 部長

高橋 耕 さん(左)

システム開発課

佐々木 孝太 さん(右)

## 医療・自治体・民間など幅広い層にサービス提供 情熱をもってシステム開発を推進！

インタビュー全文はこちら！



—まず初めに、御社の提供するソリューションについて教えてください。

高橋：我々は大きく二つの提供方法でソリューションを日本全国に展開しています。

1つ目は、自社開発システムで、医療機関向けの「医事会計システムMedbright」、市町村向けの「空屋管理システム」「屋外広告物管理システム」です。日本全国に展開していますので、さまざまな地方の方々と接する機会も多く自前システムのIT導入という、ICT企業の業務の醍醐味を味わうことができます。

2つ目は、地域に根ざしたユーザー別システムソリューションです。弊社では、課題調査や企画段階からのコンサルティング、構想、開発、運用まで一貫して行うため、お客様に寄り添ったきめ細やかなソリューション提供ができます。

—佐々木さんの業務内容はどのようなものですか？

佐々木：私はシステム開発課に所属し、主に公共団体向けシステムの開発を担当しています。具体的には、チームリーダーがお客様からヒアリングした要望を、システムに反映していきます。1日を通してパソコンに向かう時間が多い一方で、チームでの打ち合わせも頻繁に行っています。設計部と開発部でアイデアを出し合ったり、期日を決めて仕事を進め、定期的にチームミーティングをしたりするなど、状況を確認しながら作業を進めています。

—業務の面白いところを教えてください。

佐々木：業務の面白いところは、元々何もなかったところに新しくシステムを作り上げていくことです。

子どもの頃から積み木で物を作るのが好きで、どんどん形になるのが楽しいと感じる性分なので、就職活動では「すぐに開発に携われる企業」が絶対条件でした。なかなかそういう会社を見つけることができませんでしたが、山二システムサービスは「新入社員でも熱意があればすぐ開発に関われる」と言ってくださったので入社を決めました。他の社員も「開発大好き！楽しい！」というタイプが多いです。



—会社の雰囲気や働き方について教えてください。

佐々木：意思の疎通が最重要になる仕事なので、コミュニケーション力が高い人が多く、話しやすい雰囲気ですよ。休憩室での世間話や飲み会など社員同士の交流もありますが、過度にプライベートに干渉したり、飲み会への参加を強制されたりするといったことはありません。

働き方については、融通が利くと感じています。システム開発は自宅でもできるので、チャットで連絡を取り合いながら支障なく業務を行うことができました。また、朝に用事がある時には時差出勤も可能です。

部署や職種によって差はありますが、繁忙期以外は基本的に定時退社しています。有給休暇や夏季休暇、年末年始休暇があって、休みに関してもとても充実しています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

高橋：地方のICT企業は、開発工程を主な業務とする傾向にあります。しかし弊社では、企画・販売・運用保守までを一貫して自社で行っているため、若い頃は開発に携わり、その後は管理職や営業職として活躍する道もあれば、生涯を通じて開発のプロフェッショナルを目指すことも可能です。このように、将来のキャリアパスを幅広く描けるのが、弊社の特徴の一つです。

また、自分の関わったサービスを届けたいお客様の顔が見えるということは、働く喜びにつながります。少しでもご興味のある方は、気軽にご連絡ください。

## 株式会社ライトカフェU.

- ・クラウド運用事業
- ・シルバー人材活用事業
- ・DX支援事業



わたしたちは常にお客様と地域に寄り添い、確かな技術力とコミュニケーション力をもって、ITにおけるさまざまな課題や要望にお応えします。

東北地方で「雇用創出・地域活性」をテーマとし、更なる事業拡大を目指し東北地方の人材を束ねる新会社を設立！

日本最大級のサービスをはじめ、大手小売会社、広告会社など、さまざまな大手企業のクライアントの案件を取り扱っており、人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

秋田にいながら東京のお客様とお仕事ができ、視野を広げながらスキルアップすることが可能です。

東北から日本を、そして世界を、ITで元気に。手を取り合って、支えていきます。



## POINT 01 クライアントと近い距離で開発を行っています

日本最大級のサービスをはじめ大手小売会社、広告会社など、様々な大手企業のクライアントの案件を取り扱っています。人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

## POINT 02 教育制度

入社後3カ月間のIT基礎研修をご用意しています。一からITの知識を身に付けられ、1人の研修生に対して1人の講師がつき、ご自身のペースで学び進めることが可能です。

## POINT 03 キャリアプラン

決まったキャリアステップがなくやりたいことを叶えることが出来ます。定期的な上長と面談を行っており、興味を持った分野や今後どのようなことにチャレンジしていきたいのかご自身のキャリアについて向き合うことが可能です！



## 勤務内容

勤務時間	10:00~19:00(案件により9:00~18:00の可能性あり)		
休日休暇	年間休日120日以上、完全週休2日制、土日祝休み、年次有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇4日、年末年始休暇6日、GW、産前産後休暇、育児休暇(男性女性どちらも実績有り)、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(全額)、資格支援手当		
その他制度	企業型確定拠出年金制度、奨学金支援制度、健康維持管理費補助制度、サークル活動		
初任給	【2026年度予定】高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒：(月給)230,000円※試用期間6ヶ月：225,000円、大学院卒：(月給)240,000円※試用期間6ヶ月：235,000円、既卒・中途採用：スキル・経験による		
賞与	年俸制のため賞与なし		
前年度採用実績	専門学校卒：1名、四年制大学卒：2名、既卒・中途採用：1名		

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-15 秋田朝日生命丸島ビル4F		
代表者	代表取締役社長 三宅 基樹	勤務地	本社(青森県八戸市)、青森県むつオフィス(青森県むつ市)、秋田駅前オフィス(秋田市)
設立	2023年3月	資本金	5,000,000円
従業員数	24名(男性13名、女性11名) ※2025年4月現在	平均年齢	30.0歳
問い合わせ先	TEL:0178-38-9444 E-mail:lcu_saiyo@lightcafe.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画



interview

株式会社ライトカフェ U.  
秋田駅前オフィス  
佐藤 嘉仁 さん

インタビュー全文はこちら！



## 人柄重視の採用で、顧客に寄り添う社風を実現 住み慣れた秋田で、首都圏の大規模案件を担う

### —まず始めに、佐藤さんの現在の業務について教えてください。

私は現在、大手自動車関連企業の社内業務システムなど、Webアプリケーションの開発を担当しています。親会社であるライトカフェ（東京）は、プライム市場の上場企業である大手小売会社、広告会社など、さまざまな企業の案件を取り扱っていますので、秋田にいる私たちも同じ仕事を担うことができます。中でも、秋田拠点で今後力を入れていきたいのは、クラウド運用など「データ領域」の業務です。現在ニーズが高まっているビッグデータやAIは、大量のデータを必要としますので、データを蓄積するためのクラウドと親和性があります。

### —社員の成長をサポートするような制度や取り組みはありますか。

文系や未経験でも活躍ができるよう、しっかりとした研修があります。私は独学でしかITを学んだことがなかったため、入社後に専門的な研修があるかどうかは就活において重視する点の一つでした。実際に入社後3ヶ月間は、簡単なWebアプリケーションを作れるようになることをゴールに、パソコンの使い方やエクセルなどの基礎的な学習から、プログラミングやデータベース等の実践的な専門知識まで、エンジニアとして仕事ができるまでのスキルアップをサポートしてくれました。弊社には「教育課」という部署があり、社内に講師がいるのも強みだと思います。

### —どんな時に仕事のやりがいを感じますか。

顧客の構想をアプリとして形にして提供し、良い反響をいただいた時です。昨年、関わっていた新規開発アプリのリリースがあったのですが、「こういうサービスを待ってました」「いいシステムを作ってくれた」と言ってもらえてすごくうれしかったです。1年かけて取り組んだ案件だったので達成感があり、クライアントの方々と打ち上げをして喜び合うことができました。もちろん、作業がやり直しになった時などは大変だと感じることもありますが、そうならないように、顧客とのコミュニケーションを大切に、日々仕事をしています。

### —最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICT企業に興味を持って、「文系だから」「パソコンが苦手だから」と就職希望リストから外している人もいます。そのような人は、研修制度が整っている弊社をぜひ選択肢に入れてください。弊社のコンセプトである「イツモナリナイトカフェ」は、顧客に寄り添い、相手のために行動ができるホスピタリティを持った「お客様の隣にいられる人」をイメージした言葉です。技術力は入社後でも身につくので、人柄を重視した採用をしています。ホスピタリティは、学生のうちからでも学ぶことができます。アルバイト等を通じて、顧客のために何ができるかを考え、顧客と話す経験を積極的に積んでほしいと思います。弊社のコンセプトに共感する人は、ぜひお問い合わせください！



# リコージャパン株式会社秋田支社

- ・トップベンダーとのパートナーシップによりICT関連商品と複合機（MFP）やプリンターなどの画像機器を組み合わせた関連ソリューションの提案及び提供
- ・サポート&サービス（画像機器やICT関連商品の保守、ネットワーク構築・保守、ICT運用業務代行）
- ・システムインテグレーションおよびソフトウェア設計・開発



## リコーのデジタルパットと済む。

それは、人にやさしいデジタルサービスデジタルテクノロジーと、地域密着でお客様に寄り添ってきた私たちの経験を活かし、お客様のデジタルトランスフォーメーション（DX）をサポートします。

RDPs（RICOH Digital Processing Service）は、業種業務ごとの固有のワークフローをデジタル化し、人とデジタルの間のストレスを低減することで、働く人のパフォーマンス向上と効率的な業務運営の実現に貢献します。



### 我が社の自慢 アピールポイント



**POINT 01** **LiveOffice ViCreA**  
お客様を私たちのオフィスへお招きし、社内実践事例のご紹介を通して価値創造へ貢献します。

**POINT 02** **働きやすい環境で仕事も自分の時間も大切に！**  
ひとり一人が働きやすい環境。ノー残業デーが意識づけられ、年間休日や有給取得率、育休取得率も高く、福利厚生制度も充実しています。健康経営優良法人2024に認定されており、ともに働く仲間のワーク&ライフの充実を追求しています。職場は社員間のコミュニケーションが取りやすく、風通しが良い環境！

**POINT 03** **好きな街で、好きなだけ。**  
結婚や介護など、自身のライフイベントに変化があった際は、異動申請をすることもできます。役職が上がることで転勤がある可能性がありますが、基本は県外への転勤はございません。好きなだけ地域へ貢献できます。

### 勤務内容

くるみん

えるぼし

勤務時間	9:00~17:30	
休日休暇	週休2日制(土日)、祝日、夏季・年末年始、慶弔休暇など、有給休暇:初年度12日、次年度以降15日(最高20日)	
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険、介護保険)	
各種手当	通勤手当、時間外勤務手当、次世代育成支援給付(対象者のみ)ほか	
その他制度	異動に伴う転勤時:社宅制度あり	
初任給	[2025年度実績]高専卒・短大卒・専門学校卒:214,000円、四年制大学卒:230,000円、大学院卒:238,600円、既卒・中途採用:スキル・経験による	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒:3名	

### 企業概要

所在地	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4-9-1 秋田事業所		
代表者	代表取締役 社長執行役員CEO 笠井 徹	勤務地	秋田事業所(秋田支社)、大館事業所、能代事業所、本荘事業所、大仙事業所、横手事業所
設立	1959年5月	資本金	2,500,000,000円
従業員数	秋田支社119名(男性103名、女性16名)※2025年4月現在	平均年齢	45.2歳
問い合わせ先	TEL:018-823-0111 E-mail:fujito_tohma@jp.ricoh.com		



企業webサイト



採用情報サイト



LiveOffice

インタビュー全文はこちら！



interview

リコージャパン株式会社

秋田支社 デジタルサービス推進部 部長

瀧田 雄一 さん

## 語り合いたくなる新オフィスで、自ら実践！ 秋田の地域課題に寄り添う「人にやさしいデジタル」

### 一瀧田さんのキャリアや担当業務について教えてください。

私は入社して34年目となります。宮城県出身で、最初は宮城リコーに入社し、その後会社がリコー東北、さらにリコージャパンへと統合され、全国規模の組織になりました。法人営業をはじめとして、営業支援業務、販売店の管理業務など、様々な業務・部署を経験しました。

現在私が所属する「デジタルサービス推進部」では、顧客の課題に対し、デジタルサービスを活用して、解決できるよう提案を行っています。顧客は民間企業から官公庁まで幅広く、リコー製品に限らず協業パートナーのソフトウェアやクラウドなども組み合わせて、お客様が新たな価値を創造できるよう支援しています。

### 一御社の「人にやさしいデジタル」という言葉が印象的です。どのような意味が込められているのでしょうか。

「システムにできることはシステムに任せ、人にしかできないことに集中できる環境を作ろう」という意味が込められています。特に秋田は人口減少や高齢化が進み、事業承継の難しさなども深刻です。業務の効率化を通じて、少人数でも持続可能な経営を実現するお手伝いができればと思っています。弊社の支社長も「秋田は、最先端の課題がある地域。ここで成功した取り組みを全国に展開したい」と話しています。

### 一秋田支社では新しいオフィスづくりにも取り組んでいるそうですね。

社員の声を集めながら、「KATARU-Labo (カタルラボ)」というコンセプトを掲げ、語り合いたくなる空間を目指して、2024年に新オフィスを建てました。名称は、秋田弁の「かだる＝語る」が由来です。部署を越えた交流ができるフリーアドレス制にしたことで、パッと集まってミーティングをするようなフットワークの軽い働き方ができるようになりました。オフィスには自由にレイアウト変更できる執務室、集中ブース、小規模打合せスペースやセミナールームなどを備え、「こんな職場で働いてみたい」と言っていただける空間づくりに力を入れています。オフィスはLiveOfficeとして公開しており、お客様が毎日のように見学に訪れています。



### 一全国展開しているリコージャパンならではの強みとは何でしょうか。

全国規模で業種別・業務別の課題解決事例が蓄積されている点は、大きな強みです。日本各地の成功事例は秋田でも活用できますし、逆に秋田の取り組みが他地域に広がることもあります。

社内制度や働き方の面でも、ライフイベントに応じて全国の拠点への転勤希望があればできる限り受け入れ、キャリアを中断せずに働き続けられるよう調整するようにしています。育児・介護との両立ができるよう、テレワークやシフト勤務、一時間単位での有給休暇の取得などの多様な働き方ができる環境も整っています。

### 一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

私たちが大切にしているのは、「はたらくに歓びを」という考え方です。全国に拠点があることで、柔軟な働き方ができますので、弊社に興味がある方は一緒に働きましょう。ICT業界は変化のスピードが早く、常に新しい技術や価値観に触れられる刺激的な環境であることも、大きな魅力ですよ！

## 株式会社リベリ秋田

- ・自社製品開発事業
- ・SES、システム開発事業
- ・移住体験サポートガイド
- ・企業誘致ツアーガイド
- ・教育事業
- ・youtube、Podcast等の運営支援



## 地方創生を大きな柱として、 地域のみなさまに愛される企業 を目指します

社名のリベリは、ラテン語で「自由」の意味をもつ「Liberi」と、「便利」"benri"を掛け合わせた造語です。

自由な発想と行動で、世の中に便利なものを届けたい。

それが社名に込めた私達の想いです。

POINT  
01

親会社である株式会社リベリの首都圏の顧客基盤を活かし、いろんな業種のシステム開発案件があります。色々な技術、色々な人と関わることができスキルレベルの向上にも役立つ環境かと思えます。

POINT  
02

案件によりますが、原則フルリモートでのお仕事が可能です。不足しがちなコミュニケーションもバーチャルオフィスを活用して気軽に会話・相談できる環境構築に努めています。"ちょっと休憩"などが取りやすいと思えます。

POINT  
03

社内の勉強会や研修は毎週、毎月実施（親会社である株式会社リベリにて）しており、社会人としてのマナーの振り返りや、新技術のお試し会など様々な会に参加し、他の社員の方とのコミュニケーションと一緒に何かを作り出す環境が整っていると思えます。

### 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、バースデー休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(実費精算・最大2万円まで)、仙北市民手当(対象:仙北市在住の正社員)1万円		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度		
初任給	[2026年度予定]高卒・短大卒:200,000円、高専卒・専門学校卒・四年制大学卒:210,000円、大学院卒:220,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による※固定残業代20時間分含む		
賞与	年1回(12月)金額は未定		
前年度採用実績	高卒:1名、専門学校卒:1名、四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:5名		

### 企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 櫻井 誠	勤務地	秋田県内在住であれば、基本的にリモートワークが可能(一部除く)
設立	2023年3月	資本金	1,000,000円
従業員数	11名(男性6名、女性5名) ※2025年4月現在	平均年齢	32.1歳
問い合わせ先	TEL:050-3154-1002 E-mail:akita@libenri.com		



企業webサイト



採用情報サイト



グループ誌 長期勤怠



interview

株式会社リベンリ秋田

代表取締役社長 櫻井 誠 さん

情報システムサービス部

システムエンジニア 泉 勇也 さん

## バーチャルオフィスでチーム連携もバッチリ！ フルリモートで場所に縛られない働き方を

インタビュー全文はこちら！



— まず始めに、御社の事業内容について教えてください。

櫻井：2023年3月、仙北市の誘致企業第1号として創業したIT企業です。親会社のリベンリ（神奈川県藤沢市）で開発した業務効率化サービス「リテラアップ」は2024年、特許を取得しました。

泉：弊社は地域創生事業、教育事業などにも取り組んでいます。今年度は本業のIT事業の中でも自社商品の開発に力を入れており、地元建設会社のDX支援をきっかけに開発した「現場レポ」をリリースしました。

— 「現場レポ」とはどんなサービスなのでしょう？

泉：DX支援した建設会社では、日報が手書きで時間がかかり、集計も煩雑という課題を伺ったため、デジタル化による効率化の必要性を感じました。

お客様ごとに要望が異なり、ニーズを掴むのに苦勞し、何度もUIや機能の修正・追加を重ね、ようやく形になりました。「現場の日報入力・報告」「在庫管理（資材や消耗品の出入り）」「労務管理（誰がどこで何をしたかの記録）」「使用機材の管理（いつ・どこで・何が使われたかの把握）」などで利用いただけるかと想定しています。

業種を問わず、他社でも使える汎用的な現場管理ツールとして展開し、スマートフォン・タブレットでの操作性をさらに向上させ誰でも簡単に使える設計にしたり、蓄積されたデータを活用しレポートや分析機能の強化も図るなど、ニーズに応じて常に進化するサービスにしていきたいです。

— 泉さんは転職で入社されたそうですが、入社のきっかけは何だったのでしょうか？

泉：東京の飲食店で働いていたのですが、コロナ禍をきっかけに、これからの時代に必要不可欠なICT業界へ転職しようと考えました。

私は東京出身なのですが、秋田は父親の出身地で、私も以前住んでいたことがある思い入れのある土地です。そんな秋田の活性化にデジタル化の分野で貢献したいと企業探しをしていた時に、リベンリ秋田に出会いました。広い秋田のどこに住んでいても働けるフルリモートも魅力でした。

— 入社後に必要となる知識やスキルは何ですか？

泉：Windowsアプリケーション開発スキルはもちろん、業務効率化や経費削減に向けた、お客様の課題感を引き出すコミュニケーション能力などが必要です。Aターン後にICTの専門学校で2年学びましたが、技術的な複雑さやプロジェクト管理とのバランス、お客様とのやり取りや責任の重さは、入社して初めて感じたことの1つです。

— 最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

泉：ICT業界では、場所に制限がない働き方が実現可能です！秋田でフルリモートの会社はまだまだ少ないですし、誰かの働き方を便利にすること、人のためになることに取り組めるので、ぜひ一緒に働きましょう！

櫻井：服装、髪型なんでもOKの明るい社風です。少ない日数で働きたい、短時間で働きたいなど、個人の事情に合わせた勤務形態も可能です。子連れ出勤もOKですし、有給休暇、病気休暇、時間有給もあるので、子育て中の方にもおすすめの会社です。入社前にお試しとして、アルバイトで働いていただくこともできます。秋田県内、特に県南に戻りたいと思っている人は、ぜひリベンリ秋田へ！



# ロジスティード ソリューションズ株式会社

- ・自社物流ITソリューション「ONEsLOGI」の企画・提案・開発・コンサルティング業務
- ・最先端物流システムの企画・提案・開発・技術研究・コンサルティング業務



## ロジスティクスIT企業グローバルNo.1へ!

### 「物流をもっとよくする」物流特化型ソフトウェア開発～システム提案まで一貫したソリューションを提供

当社は、総合物流企業であるロジスティード(株)を親会社にもつ、物流・流通・サービス分野に特化したソフトウェア会社です。

1973(昭和48)年創立以来、ロジスティードグループ、他一般のお客様向けの外販部門を拡大し、成長を続けています。物流の仕組みやオペレーションを熟知した、業務知識の高いSEがお客様の物流の課題に、ITを通じて解決に向けて取り組んでいます。



我が社の自慢

### アピールポイント



POINT  
01

#### 業界をリードする【物流DX技術】を構築・提供

ロジスティードグループ、及び自治体や秋田の各大学や高専などを巻き込んだ事業協創推進を行い、業界をリードする【物流DX技術】を構築・提供していくことを目的として、2024年に事業所設立をいたしました。

POINT  
02

#### 社員同士のコミュニケーション醸成・クリエイティビティを刺激するこだわりのオフィス内装

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができるため、他部署の社員などのコミュニケーションがとりやすくなっています。

またオフィス内装は、秋田駅待合ラウンジ/東西自由通路のデザインを手掛けたコードアーキテクト社(代表 小杉 栄次郎氏 秋田公立美術大学教授)のお力をお借りし、クリエイティビティを刺激するデザインとなっております。



## 勤務内容

勤務時間	9:00～17:45		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、教育研修制度 ほか		
初任給	【2025年度実績】高専卒:225,400円、専門学校卒(2年):221,100円、四年制大学卒:245,700円、大学院卒:254,800円		
賞与	年2回(6月・12月)、各2.44か月分		
前年度採用実績	なし		

## 企業概要

所在地	〒010-0923 秋田県秋田市旭北錦町1-14 秋田ファーストビル1F		
代表者	代表取締役、社長執行役員 芳賀 寛	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1973年8月	資本金	210,000,000円
従業員数	全社員(男性566名、女性169名) ※2025年3月現在	平均年齢	42.1歳
問い合わせ先	人事総務部 人事・勤労グループ内藤・塚本・中嶋・鎌倉・野口・清田 TEL:03-6263-0413 E-mail:lds-recruit@logisteed.com		



企業webサイト



秋田事業所設立エントリー



interview

ロジスティードソリューションズ株式会社  
AIソリューション開発部  
池内 隆宏 さん

インタビュー全文はこちら！



## 「ICT×物流」の最前線！ 秋田で、全国とつながる仕事を。

### ー現在担当している業務について教えてください。

社内のDXプロジェクトに参加しており、物流業務の効率化を目指して生成AIを活用したシステムを開発しています。総合物流企業であるロジスティードの物流ノウハウに、ICTの力を融合して、働き方やサービスをスマートにする挑戦をしています。まだ検証段階ですが、少しずつ手応えは感じていて、「技術の力で今までできなかったことができるようになる瞬間」に、すごくワクワクします。

### ー秋田オフィスはどのような環境ですか。

秋田オフィスは2024年に設立したばかりで、現在4名が働いています。それぞれ別のプロジェクトを担当しており、東京や大阪などの他拠点とオンラインで連携しながら業務を進めています。

オフィスはワンフロアで、気軽に相談できる距離感です。落ち着いた雰囲気でも集中しやすく、ラウンジでリフレッシュもできます。秋田杉のスリットウォールで空間を仕切ったり、植栽をふんだんに設置したりしているのも特徴です。



### ースキルアップや資格取得の支援について教えてください。

弊社の研修は、AIやデータ分析などの技術的分野から、ロジカルシンキングやプレゼン力などのビジネススキルまで、内容が多彩で自分に必要な研修を選んで受講できる仕組みになっています。特に、ロジカルシンキングの研修は、これまでとは異なる視点や思考法について学ぶことができ、大変有益でした。資格取得の支援も充実しており、私がプロジェクトマネジメントの資格を取った時には、研修費用や受験費用も会社が負担してくれました。

### ー福利厚生や多様な働き方について教えてください。

社員寮や住宅手当、資格取得支援など、手厚い制度が揃っています。最近導入された「選択式福利厚生制度」では、付与されたポイントを買い物やレジャーなど好きな用途に利用できます。私は子どもと遊びに行くときに、レジャー施設のクーポンを使いました。

働き方の面では、在宅勤務やフレックス制度が活用できます。子どもの送り迎えや、通勤ラッシュを避けるためにフレックスを使う人も多く、ライフスタイルに合わせた働き方ができる環境です。

### ー御社が求める人物像はどのような人ですか。

様々なことに柔軟に取り組める方だと嬉しいです。「ICTの力で物流にインパクトを与えたい」「新しいことにチャレンジしたい」という気持ちのある方と、共に前進したいと考えています。東京本社では新卒採用も行っており、「秋田出身で東京に出たけど、いつか地元に戻って働きたい」という方には、秋田にも拠点をもつ弊社をぜひ選択肢の一つとして検討していただきたいです。

### ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

物流は、社会の土台を支える大事な分野です。その現場に、AIやICTの力で新しい風を吹き込む仕事は、本当にやりがいがあります。地方にいながら、全国の仲間と協力して先進的な仕事ができる時代です。しっかりと成長できる環境がありますので、ぜひ一歩踏み出してみてください！

# 株式会社 One Terrace

- ・アプリ・システム開発事業
- ・AI活用・開発事業
- ・マーケティング、ブランディング事業
- ・WEB・SNSコンサルティング事業
- ・印刷・広告事業



## グローバル基準の技術力と 日本品質で、ビジネスを 前進させる。

日本の高い品質管理と、海外の優秀なエンジニア陣による世界水準の技術力を活かし、業務効率化に繋がるツールの提供から、アイデアを形にするシステム開発まで、ビジネス課題に最適なソリューションをご提案します。「技術は手段」と捉え、お客様のビジネス価値を最大化することをゴールに、品質・スピード・継続支援にこだわった体制で、あらゆる業種・規模のクライアントに寄り添うパートナーを目指しています。

**我が社の自慢  
アピールポイント**

**POINT 01 スキルと将来に合った案件で成長**

あなたのスキルや目標に合わせて案件にアサイン。先輩エンジニアが日々伴走し、現場での学びを活かしながら、着実にステップアップできます。

**POINT 02 充実の研修とキャリア支援**

Next.js や AWS などの技術研修に加え、PM 研修やキャリア相談も。ビジネスマナーやコミュニケーション研修もあり、社会人としての基礎から育てます。

**POINT 03 グローバル環境で視野が広がる**

外国籍メンバーと共に働くチーム体制。多様な価値観や文化に触れながら、自然とコミュニケーション力や対応力も身につけられます。

### 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00の実働8時間(休憩1時間)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年間休日120日以上、年末年始休暇、有給休暇(初年度10日、以降は勤続年数に応じて最大20日付与)、慶弔休暇、産前産後休業、育児休業、生理休暇、育児・介護休業、子の看護休暇等	
各種保険	雇用保険、労災保険、厚生年金、健康保険	
各種手当	定額残業手当、特別手当、技能手当、資格手当、通勤手当、時間外勤務手当、深夜勤務手当、休日勤務手当	
その他制度	資格取得支援・手当あり、自社研修制度(AWS研修、PM研修、AI学習、オフショア開発、キャリア相談、海外SE向け、日本企業で働くための基礎研修、技術書・試験支援手当)、時短勤務制度あり、服装自由、PC・スマートフォン貸与(業務上必要な者に限る)	
初任給	[2026年度予定]四年制大学卒:240,000円	
賞与	賞与なし	
前年度採用実績	四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:25名(四年制大学卒(日本)5名 四年制大学卒(海外):20名)	

### 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4-1-2 秋田スクエアビル 4F		
代表者	石中 達也	勤務地	秋田拠点(秋田市)
設立	2017年4月	資本金	77,240,000円
従業員数	67名(男性31名、女性36名) ※2025年4月現在	平均年齢	30.0歳
問い合わせ先	TEL: 03-6555-4967 E-mail: shintaro.suzuki@oneterrace.jp		



企業webサイト



サービス紹介サイト





interview

株式会社 One Terrace  
デジタルソリューション事業部  
相原 光志 さん

## 「主体性」が武器になる、ベンチャーの現場 グローバルなチームで挑むシステム開発

### ー現在担当している業務について教えてください。

私は今、東京の拠点に在籍しながら、2025年に設立した「秋田オフィス」に在籍するメンバーを含めたチームを統括しています。また、プロジェクトの進行管理や顧客対応なども幅広く担当しています。顧客の課題解決のためのサービス設計や、チームで協力して一つのものを作り上げていくプロセスが、とてもおもしろい仕事です。

### ー海外の方も多く働いているそうですね。

はい、当社にはミャンマー在住の優秀なエンジニアが多く在籍しています。その中の希望者に秋田に移住していただく「移住プロジェクト」が発足し、昨年は12名が秋田に来てくれました。国の情勢が不安定な中、彼らの力を活かせる環境を提供できていることには、強い社会的意義を感じています。私は彼らと英語でやりとりしていますが、秋田オフィスの責任者は日本人で、日々のやり取りはすべて日本語で行っています。秋田オフィスは現在、テレワークが中心となっていますが、今後はオフィススペースを拡張して、多くの社員が当社で働く環境づくりを進め、日本人の新規採用も行う予定です。

### ー職場の雰囲気について教えてください。

とても自由度が高く、主体性を大切にしている会社です。毎日の定例ミーティングでは、プロジェクトの進捗だけでなく、技術面の相談も活発に行われています。職種や立場に関係なく、誰でもアイデアを出せる雰囲気がありますね。

また、そのような企業風土のため、「自分のやりたいことがある人」、そして、それを自ら進めていける「自走力のある人」が向いていると思います。弊社では、「こういうことがやりたい」と話していると、本当に叶ったりすることがあります。私自身も、キャリア支援系のサービスを将来的にやりたいと話していたところ、社長に「おもしろいね」と言ってもらい、後日そのプロジェクトが実現しました。部署にこだわらず、その人の能力に応じているんな機会を貰えるのも、弊社の特徴だと思います。



### ー入社後の配属先はどのように決まるのでしょうか。

私たちの会社は事業部ごとに扱っているサービスの内容がかなり異なるので、選考の段階から「どんな仕事に興味があるか」「どこで力を発揮できそうか」を本人とすり合わせながら配属先を決めていきます。秋田オフィスの責任者と、「システム制作も行いつつ、地域企業への営業や企画をできる人が秋田にも欲しい」と話しており、そういった人材の採用も進めたいです。

### ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICT業界は今、技術の進歩のおかげで、できることが加速度的に広がっています。アイデアを目に見えるプロダクトとして形にし、お客様の課題を解決して、「便利になったよ」「助かったよ」と言ってもらえることに、大きなやりがいを感じられる仕事です。中でも当社は、自分の「やってみよう」を実現しやすい環境なので、主体性を持って何かに取り組みたい、エネルギーにあふれた人と一緒に働けたらと思っています！

# 秋田協同印刷株式会社

- ・総合印刷／製本業務
- ・企画／デザイン／制作
- ・電子書籍制作
- ・WEBサイト構築・運営・管理
- ・ドローン空撮／動画編集
- ・Googleストリートビュー撮影
- ・レーザー加工物制作



## 新しいカタチの総合印刷業に 進化しています

総合印刷を主軸として「紙媒体」から「デジタル媒体」まで、今までの「印刷業」のイメージを払拭した新しいカタチでお客様の情報発信を総合的にバックアップいたします。

「オフセット印刷機」「製本設備」などを備える当社では、印刷物・WEB・電子書籍などの提供、さらにアフターサポートやステップアップ企画など、企画や作業に一貫性を持たせ継続的かつ計画的に行うことが可能です。

2015年より「ドローン」を導入し、空からの視点による新たなイメージ作りも容易に行うことができるようになりました。

「紙媒体」と「デジタル媒体」の相乗効果でより強く、お客様の求める結果へ最適な提案活動を行います。



働く様子をお見せします  
写真で職場見学



PHOTO  
01

本社正面玄関前での集合写真



PHOTO  
02

制作部  
(デザイナー)



PHOTO  
03

製本部  
(生産現場での作業風景)

そ  
の  
他

### 勤務内容

も に す

勤務時間	8:45～17:30		
休日休暇	会社カレンダーによる休日(106日)、祝日、年次有給休暇、お盆休暇、年末年始、育児休業、介護休業、ファミリーサポート休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、時間外勤務手当、役付手当、営業手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザ予防接種全額助成、慶弔金支給、資格取得奨励制度、財形、確定給付年金、退職金制度		
初任給	[2025年度実績] 高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒:165,000円、四年制大学卒:175,000円、既卒・中途採用:165,000円～370,000円		
賞与	年3回(7月・10月・12月)※2024年実績		
前年度採用実績	専門学校卒:1名、既卒・中途採用:1名		

### 企業概要

所在地	〒010-0976 秋田県秋田市八橋南2丁目10-34		
代表者	代表取締役 赤川 靖宏	勤務地	本社(秋田市)
設立	1941年12月	資本金	10,000,000円
従業員数	76名(男性45名、女性31名) ※2025年4月現在	平均年齢	40.7歳
問い合わせ先	TEL:018-823-7477		



企業webサイト



interview

秋田協同印刷株式会社  
戦略企画部 副部長  
中山 雅也 さん

インタビュー全文はこちら！



## 「アナログ」「デジタル」の両面から企画・提案！ 情報伝達の技術で、お客様の課題を解決

### —まず始めに、御社の特徴について教えてください。

紙媒体の印刷物の制作が会社の原点であることです。時代の変化とともに、お客様のニーズが多様になってきている中で、まだまだ根強い「手に取れる印刷物」へのニーズにも的確に応えられるのが、弊社の強みだと思います。

もちろん、ここ数年で動画制作等のデジタルコンテンツの依頼はかなり増えました。テレビ番組の映像撮影や、企業のリクルート動画制作などの仕事もお受けしています。印刷物を作る時には写真が必要なこともあり、弊社には撮影技術も蓄積されており、そうした技術を生かして、WebデザインやSNS広告、電子書籍、Googleストリートビュー、ドローン空撮、取材・インタビューなど、「情報伝達」に関する様々な要望に対応しています。

### —仕事のやりがいについて教えてください。

やりがいを感じるのは、お客様の課題を解決できた時です。チラシ、ポスター、冊子などが印刷会社に求められる「成果物」だと考えるのが一般的だと思います。しかし、お客様の話をよく聞くと、「人が集まらない」「会社の業績を上げたい」という隠れたニーズがあったりします。印刷物はお客様が目指すゴールに向かう手法の1つであって、効果を上げるためには手法を選ばず提案するのが大事だと思っています。今は社内みんなが頑張ってる様々な制作物を手がけていて、会社全体のデジタルアレルギーがなくなってきました。

多様な分野の実績が積み上がると、デザイナーも営業職も意識が変わって、社内に「印刷以外の分野にも積極的にチャレンジしよう」という土壌ができています。

社員にも、「失敗しても大丈夫！」「小さくてもチャレンジして実績を積み重ねよう」と伝えていきますし、新人に「自社PR動画」を任せるなど、それぞれの立場に応じてチャレンジできる環境をつくっています。社長も「ここはみんなの会社だから、なんでもチャレンジしてみてください！利益が上がればみんなに還元するよ」と、背中を押してくれています。

### —社員の成長をサポートする取組はありますか。

今後は、言語処理、画像生成などのAIツールの知識を使うシーンがますます多くなると思います。そういった新しい知識やスキルを得るためのセミナー参加等に対して、会社が費用面や勤務時間面をサポートしてくれます。私も、2年前に、会社のサポートを受けてドローンの国家資格を取得しました。

### —最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社は、デジタルとアナログの両方の楽しさを実感できる仕事です！世の中には、画面の中だけで完結しない仕事があります。アナログなものが持つぬもりや風合いと、最先端の技術を使ったスタイリッシュなものが両立できたら面白いですよね。

また、人口減少や少子高齢化による人手不足で地域の行事や催しが難しくなっている秋田ですが、弊社で働くことは、情報伝達を通じて、顧客である企業や秋田で暮らす皆さん、さらには秋田県全体が抱える課題解決に貢献できるやりがいのある仕事だと思っています。一緒に秋田を盛り上げたいという方は、ぜひお待ちしております。



# 株式会社 アキタシステムマネジメント

- ・あらゆる分野へのICTソリューション提案・構築・運用
- ・安心・安定・安全なネットワーク構築・運営・監視
- ・IBMビジネスパートナー ・Lenovoビジネスパートナー
- ・ハードウェア保守・運用サービス



## 秋田県の全ての業界・業種へITのトータルサービスを提供いたします。

IBMビジネスパートナーとして、長年秋田県のパートナーとして活動して参りました。先進的なICTソリューションを、県内企業へいち早く導入し活用して頂くためのお手伝いをしています。これにより県内企業の競争力が高まり、各企業の活性化に寄与していくことを目指しております。

特徴は、営業・システム・保守サービスを提供できる体制（ワンストップサービス）です。

小さいながらも大企業に負けなぐらいに会社を良くしたい思いから、日本経営品質協議会（<https://www.jqac.com/>）の考え方を取り入れ、会社の質を上げる努力をしております。



### 我が社のイチ押し アピールポイント

POINT  
01

#### シフト勤務

ライフスタイルに合わせた、より柔軟な働き方ができます。  
(7:00～19:00の中で8時間勤務)

POINT  
02

#### 社員同士が気づき助け合う職場環境

社員からの推薦で同僚を助けて楽にした社員を表彰する「傍楽（はたらく）賞」があります。社内の協調性や獨創性を育む、明るい社内の雰囲気があります。

POINT  
03

#### 社員の健康を考えた福利厚生

社員の健康を第一に考えて「インフルエンザ予防接種」などの制度があります。

### 勤務内容

勤務時間	基本8:30～17:30(月5回まで7:00～19:00の中で8時間勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅家族手当、職務職能手当、役付手当、場外勤務手当、特殊作業手当、時間外勤務手当		
その他制度	資格取得奨励制度、従業員持株会、共済会、退職金、財形貯蓄、インフルエンザ予防接種、教育資金融資制度		
初任給	[2026年度予定]高専卒・専門学校卒:175,000円、四年制大学卒:210,000円、大学院卒:210,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年3回(7月・12月・3月)※2024年実績6.2か月分		
前年度採用実績	四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:2名		

### 企業概要

所在地	〒010-0964 秋田県秋田市八橋瀬沼町1-60		
代表者	代表取締役 赤沼 侃	勤務地	本社(秋田市)
設立	1985年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	38名(男性34名、女性4名) ※2025年4月現在	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL:018-863-9341 E-mail:insidesales@asm.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト(新卒)



採用情報サイト(中途)



# 株式会社アクトラス

- ・組み込みソフトウェアの開発
- ・電子回路設計
- ・その他関連システムの開発、製造販売



## 先端技術を取り入れたシステム提供のため、日々より良いモノづくりを追及します

### ◎医療分野

光学センサ技術を応用した「点滴センサ」を開発しました。点滴スピードの見える化により看護師さんの点滴業務の負担を軽減します。

### ◎介護分野

ベッドに取り付けるだけで、非接触で心拍数と呼吸数を測定するセンサを開発しました。測定したデータはweb上で確認でき、常にバイタルチェックを行うことができます。

### ◎農業分野

スマート農業向け環境センシングシステムを開発しました。LPWAを搭載したセンサノードにより、数キロ離れた複数の農場の温度、湿度、気圧、照度、水位、CO2等の環境情報を送信し、サーバー管理を実現しました。



働く様子をお見せします  
写真で職場見学



PHOTO  
01

社内の様子です。開放的な空間のため、気軽にコミュニケーションが行える環境です。



PHOTO  
02

打ち合わせの様子です。定期的な情報共有や相談しながらすすめていきます。



PHOTO  
03

展示会の様子です。毎年展示会へ出展し、関係者や他社と意見交換を行っています。

## 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	[2026年度予定]高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(6月・12月)※2024年実績6か月分		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

## 企業概要

所在地	〒013-0033 秋田県横手市旭川12丁目2-32		
代表者	代表取締役 眞田 慎	勤務地	本社(秋田県横手市)
設立	1996年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	11名(男性7名、女性4名) ※2025年4月現在	平均年齢	41.5歳
問い合わせ先	TEL : 0182-33-2301 E-mail : act.contact_1@actlas.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社アルファシステム

**ALPHA SYSTEM**  
Digital Healthcare Innovation

- ・自治体や民間を対象としたフレイル健診事業
- ・中小病院やクリニックを対象とした医療情報システム導入事業

## 一步一步寄り添う着実な 変革のパートナーに

私たちは「医療DXを通じて地域医療に貢献し、健康で快適な社会と社員とその家族の幸せを実現する」ことをミッションとして進んでおります。医療ITのマルチベンダーとして、またメディカルヘルスケアイノベーションカンパニーとして独自の技術力と高いサービス力で果敢に挑戦し、新たな価値を創出してヘルスケアの未来を創り、そして地域社会・医療・街づくりに貢献していきます。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT  
01

医療システムベンダーとして  
医療事務効率化をサポート！

医療DXを推進し、医師・看護師・事務の効率化、患者サービス等の価値あるシステム提案と高い技術力で導入からアフターサービスまでをサポート！顧客満足度No.1を目指しています。

POINT  
02

地域が抱える課題にITで立ち向かう！  
ヘルスケア部門で急成長！

地方が抱える医療課題（患者や医師の高齢化、医師不足、交通弱者、独居老人）に真摯に向き合います。健康寿命延伸のフレイル健診システム【αFROW】、医療過疎地域における【医療Maas】の導入や遠隔医療システムで地域医療に貢献しています。



POINT  
03

地域未来牽引企業、健康経営優良法人として「健康で快適な社会と、社員と家族の幸せを実現する」企業です。

## 勤務内容

勤務時間	①9:00～18:00(休憩60分)、②8:30～17:30(休憩60分) ※変形労働時間制		
休日休暇	年間休日120日、週休2日(※土曜出勤の月あり。会社カレンダーによる) 祝日、年末年始、夏季休暇、有給休暇、育児・介護休暇・慶弔休暇等特別休暇有		
各種保険	各種社会保険		
各種手当 その他制度	職種手当、交通費(非課税枠内)、家族手当、住宅手当(ただし当社規定に基づく) 退職金制度、勤続表彰		
初任給	【2026年度予定】短大卒・専門学校卒：基本給188,000円、四年制大学卒：基本給202,000円、中途採用：スキル・経験による		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用：2名		

## 企業概要

所在地	〒010-0802 秋田県秋田市外旭川字四百刈2-6		
代表者	代表取締役 佐藤 嘉晃	勤務地	本社、秋田支店、ヘルスケア事業部、開発部(秋田市)、他県外各地
設立	1993年10月	資本金	—
従業員数	秋田県内19名(男性12名、女性7名)、 全社員57名(男性36名、女性21名) ※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-853-1120 E-MAIL:alpha-saiyo@alpha-sy.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社エイチ・アイ・ティ

- ・会計および人事給与システム
- ・勘定系および為替システムのアプリ開発、カスタマイズ
- ・パッケージおよび基幹システム、工場工程管理系システム
- ・コンピュータシステムおよびソフトウェア製品に関する法人向けサポート業務



## 「技術は人のために」 私達は人に優しいシステムを 追いつけます

2004年の創業以来、「情報技術の向上は常に人の役に立つため」という不変の経営理念を掲げ、オープン系・Web系の幅広い業務システム開発とテクニカルサポート分野で事業展開を続けております。

変化の早いデジタル技術の習得を通して、「社会から求められることにひたすら応える・困っている人の役に立つ」為にパフォーマンスの向上を続ける技術者集団です。

事業は、財務会計・人事給与・CRM（顧客管理）・販売管理系・金融系・工場生産系・テクニカルサポート分野と多岐にわたります。

お客様の困った！を解決できる、人に優しくあたたかい企業であり続けます。



## 我が社の自慢 アピールポイント

POINT  
01

### テレワークができます

コロナ禍でもストレスなく仕事ことができました。秋田市郊外から通勤していた社員からは冬の通勤が無くなって負担が減ったと喜ばれています。

POINT  
02

### 社員同士のコミュニケーションを重視

テレワークのメリットはありますが顔を突き合わせてのコミュニケーションが取りづらくなるのがデメリット。しかし、当社ではSlackやZoomなどのコミュニケーションツールを利用して、他社員といつでも話せる環境が整っています。

POINT  
03

### ライフスタイルに合わせた働き方ができます

子育てと介護に忙しい社員は、時短勤務とテレワークを併用して、ワーク・ライフ・バランスが取りやすくなっています。2019年からは男性の育児休業の取得率100%を達成できました。退職せずに働き続けてもらえる環境を整えています。

## 勤務内容

勤務時間	8:45~17:30、9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇、妻の出産休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	ステージ手当、役職手当、テレワーク手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	[2026年度予定]高専卒:190,000円、専門学校卒:201,000円、四年制大学卒・大学院卒:220,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(夏・冬)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名		

## 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-7 東カンビル 7階		
代表者	代表取締役 浅野 良栄	勤務地	本社(秋田市)、自宅(テレワーク可)、客先指定場所
設立	2004年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	24名(男性20名、女性4名) ※2025年4月現在	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL:018-895-5515 E-mail:staff@a-hit.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社 NS・コンピュータサービス

- ・民間ソリューション（基幹システム、DX推進、その他システム開発）
- ・公共ソリューション（ICT機器導入、行政/教育システム導入、その他）
- ・組み込み設計開発

NSCS

1st Call Company

お客様の「ファーストコールカンパニー」を目指して！

## 基幹システム導入のご相談から、身近なDX推進まで。ITの力でお客様の課題解決をサポートします。

弊社は、車載機器を製造する日本精機（東証スタンダード上場）の電算部門を分社化し創業しました。

品質が何よりも重視される、自動車製造業界で培った技術・ノウハウを基に、多様なお客様のご支援を実施しております。

### 【導入事例】

- ・製造業：
  - 基幹システム+スケジューラー（要件定義～運用保守）
- ・アパレル業：
  - 基幹システム+POSシステム（要件定義～運用保守）
- ・官公庁：
  - ICT機器（設調～導入、保守サポート）



### 我が社の自慢

## アピールポイント

POINT  
01

### 組み込み開発&ソリューションサービスを提供しているITの専門家が揃っています

わたしたちは、自動車やバイクのメーター製造を行っている日本精機（株）のITグループ企業です。車載機器のソフトウェア開発はもちろん、民間企業様への基幹システム導入・DX支援や、公共団体様のネットワーク構築・ICT支援まで、幅広くITサービスを提供しています。

POINT  
02

### 充実した新人教育で一人前になるまでをサポート

文系出身者でもエンジニアになれる研修カリキュラムを準備しています。悩んだり困った時に相談しやすいよう、メンター制度もスタート。会社全体で新人育成に取り組んでいます。

POINT  
03

### コミュニケーションスペースでリラックス

事務所内にミーティングやランチで利用できるオープンスペースの設置を進めています。



## 勤務内容

えるぼし

勤務時間	フレックス制度 8:45～17:30(コアタイム10:00～15:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、年末年始・GW・夏季休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、アンバーサリー休暇、計画有給休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格取得手当、TOEICスコア手当、能力手当、ホリデープレミアム手当 ほか		
その他制度	定期健康診断、ノー残業デー、フレックスタイム制度、ジョブローテーション制度、スポーツジム法人会員割引、部活動助成金 ほか		
初任給	[2025年度実績]高専卒:191,000円、短大卒・専門学校卒:189,000円、四年制大学卒:220,000円、大学院卒:223,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(7月・12月)※ほかに業績により期末賞与あり		
前年度採用実績	専門学校卒:7名、四年制大学卒:3名、大学院卒:2名		

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目5-21 秋田東京海上日動ビルディング2F		
代表者	代表取締役 佐々木 修	勤務地	本社(新潟県長岡市)、秋田センター(秋田市)、岩手センター(盛岡市)、新潟センター(新潟市)、愛知センター(刈谷市)
設立	1985年4月	資本金	—
従業員数	秋田センター 24名(男性22名、女性2名) ※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:0258-37-1320 E-mail: saiyou@nscs.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

# 嘉創株式会社

- ・ソフトウェア（システム）開発
- ・IoTソリューション



## 事業成長を容易に 成し遂げられる世界へ。

『嘉創』の原点は、『より嘉いもの』を『創造する』ことにあります。『より嘉いもの』=“価値ある開発やソリューション”を通じ、お客様の永続的な事業の発展と、より豊かな社会の実現に貢献することが私たちのミッションです。

先進技術への飽くなき探究心と挑戦心から生まれる、業界を一步リードする技術力。そして、お客様と共に積み重ねた経験と幅広いITサービス、またIoT関連開発のノウハウに裏付けられた「高品質と生産性の両立」は、嘉創の大きな強みです。



### 我が社の自慢 アピールポイント

POINT  
**01**

#### システム構築の請負事業を行っています

「プログラムを書くことが好き」  
「新たな言語を学んでみたい!」  
「誰かの役に立てるような物を作りたい!」  
「まずはプログラマーから始めて、いずれはエンジニアを目指したい!」  
「IoT・AIに関わりたい」  
こんな思いを持った方大歓迎  
基本知識があり、コーディングができればOK  
将来的にエンジニアを目指している方も大歓迎。  
プログラマーからエンジニアを目指すような成長できる環境を用意しています。新しい言語を経験してみたいという方は、先輩の下に付いてもらい挑戦できるようにします。



POINT  
**02**

#### 在宅勤務 OK

各種福利厚生完備  
研修・育成制度充実  
社員旅行・イベント豊富





### 勤務内容

くろみん

勤務時間	9:30~18:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、育児休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(実費清算)、能力手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度(受講料助成)、社員研修旅行(年1回)		
初任給	[2026年度予定]短大卒・二年制専門学校卒:230,000円、四年制大学卒・四年制専門学校卒:240,000円、大学院卒:260,000円 ※基本給+みなし残業手当含む		
賞与	あり(業績により)		
前年度採用実績	なし		

### 企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 王 玉冬	勤務地	秋田支店(仙北市)、東京本社(東京都中央区)
設立	2010年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	20名(男性15名、女性5名)	平均年齢	36.0歳
問い合わせ先	管理部 採用担当 宇藤 淑 TEL:03-6264-8325 E-mail:recruit@ka-so.net		



企業webサイト



LINE@ 企業webサイト



採用情報サイト

# 北日本コンピューターサービス株式会社

- ・システム開発 ・システム・コンサルティング
- ・ネットワークの構築・保守
- ・システム・サポート(コールセンター、運用支援、クラウド対応等)



## DXでお客様の繁栄をお手伝い！

当社の経営理念は「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する」というものです。

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。そして、創業から半世紀の間に全国シェアNO1システムを擁することができました。

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たなNO1を目指します。

### 我が社の自慢 アピールポイント

**POINT 01**

#### 新サービスのリリースと産学連携

- ◇新製品・サービスの特許取得数2件
- ◇秋田大学とはじめとする国公立大学との産学連携が2件

**POINT 02**

#### 働く環境の充実に真剣に取り組む

- ◇2018年 厚労省の女性活躍「えるぼし★★★」
- ◇2019年 経産省の「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」
- ◇2021年 厚労省の若者雇用促進「ユースエール」
- ◇2021年 秋田県 子ども・子育て支援知事表彰

**POINT 03**

#### 教育研修の機会が豊富

- ◇入社直後約3か月間にシステム開発の専門教育(ひとり約70万円の投資)
- ◇入社2年目まで各種フォローアップ研修
- ◇若手・中堅社員へのヒューマンスキルアップ研修
- ◇約6,000講座から自由選択して学べるeラーニング環境あり

売上高年間休日12.2日  
62.2%増益率688万円  
安心が広がるから、決める企業  
研修e-ラーニング6000講座  
取得率100%奨学金給

勤務内容	えるぼし	ユースエール
勤務時間	8:45~17:45(お昼休憩12:00~13:00)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、パワーチャージ休暇(長期休暇)、年末年始、育児休業、介護休業ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当、住宅手当、単身手当、帰省手当(転勤者のみ)、時間外手当 ほか	
その他制度	資格取得支援、在宅勤務、奨学金返還支援、eラーニング、退職金、財形貯蓄、団体生命保険、スポーツジム、社内サークル、社内親睦会	
初任給	【2026年度予定】短大卒・専門学校卒:234,000円+諸手当、四年制大学卒:258,140円+諸手当、大学院卒:271,100円+諸手当 ※諸手当は個々の条件により異なる	
賞与	年2回(6月・12月)※直近の実績 15.75か月	
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:7名	

企業概要			
所在地	〒010-0013 秋田県秋田市南通築地15-32		
代表者	代表取締役 江畑 佳明	勤務地	本社(秋田市)、東北支社(宮城県仙台市)、関東支社(埼玉県さいたま市)、関西支社(大阪府大阪市) ほか
設立	1969年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田本社104名(男性69名、女性35名) ※2025年4月1日現在	平均年齢	41.8歳
問い合わせ先	TEL:018-834-1811 E-mail:recruit@kitacom.co.jp		
	採用情報サイト	先輩社員インタビュー	企業紹介動画

# CLALIS 合同会社

- ・ Office講習(個人・企業等)
- ・ データ復旧(HDD・USBメモリ等)
- ・ Webコンテンツ制作
- ・ PC修理
- ・ ネットワーク構築・管理
- ・ デザイン制作



## 楽しく学べる 「くつろぎ・スペース」

地元で2003年からパソコン教室を営んでおり、2025年にCLALIS合同会社と名前を変更致しました。

生徒さんとも気づけば数百人と接してまいりました。

弊社では Office講習や企業講習などを行っており、他の事業としては Webコンテンツ、ネットワーク、デザイン、データ復旧、PC修理などを致しております。これまで個人のお客様や企業様などからご依頼を頂いております。

お客様のご要望にこれからもきめ細かくお応えするため、常に新しい技術を取り入れてまいりました。

これまで以上にサービスを向上させたいと思っております。これからも人と人とのつながりを大切に、一人でも多くの方に楽しく学んでもらえるよう、誠心誠意取り組んでまいります。



## 楽しく・気楽に・気兼ねなく

アットホームな教室で気兼ねなく来ていただけるようにしております。

講習は基礎から応用まで一人一人に合わせながら行っており、講習以外でも分からないことがありましたら随時お受けしております。

その他にも色々やっておりますので、まずはご一報頂ければ幸いです。

今はアプリ開発にも力を入れており、使いやすさや便利さを研究しながら日々製作に明け暮っております。

今後も「楽しく」を忘れずに精一杯全力を注ぎながら続けていきたいですね。

### 勤務内容

勤務時間	10:00~20:00(場合によっては変更有り)
休日休暇	基本日曜日(場合によっては変更有り)
各種保険	—
各種手当	—
その他制度	—
初任給	—
賞与	—
前年度採用実績	なし

### 企業概要

所在地	〒018-1622 秋田県南秋田郡八郎潟町一日市88-2		
代表者	代表 畠山 雅博	勤務地	八郎潟町
設立	2003年10月	資本金	—
従業員数	1名(男性1名)※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-875-2345 E-Mail:info@clalis.jp		



企業webサイト

# コグニティ株式会社

・ソフトウェアサービス



## コミュニケーションの内容をAIによって分析するサービスを提供

定性情報を定量化し、意思決定の根拠を可視化するプラットフォーム：COG-SUITE（コグ・スイート）を提供し、企業の人材育成と評価を支援するサービスを展開しています。

独自の特許技術「CogStructure」を使い、営業や指導シーン、会議内容を数値やグラフにして見える化し、組織間比較やスキル分布・施策の優先順位を抽出することで、科学的で公平なエビデンスに基づく意思決定をサポートします。

私たちは、顧客企業の戦略判断の根拠と成長の加速を支援していきます。



POINT 01

### 東京都品川区に本社を置く 創業12年のIT企業！

2013年に「技術の力で、思考バイアスなき社会を。」を企業理念に会社を設立。東京品川本社に加え、徳島市・福岡市・秋田市にサテライトオフィスを開業。創業当時から全業務をテレワーク勤務可能に整備しており、現在9割が女性が全国各地から70人以上が従事しています。



POINT 02

### 取引先は大企業！

これまで上場企業を中心に取引しており、400社・60,000人以上に導入されています。

### 勤務内容

勤務時間	10:00～18:00(お昼休み:60分)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、各種休暇(有給休暇、慶弔休暇等)、会社設立記念日(3/28)	
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金	
各種手当	通勤手当	
その他制度	—	
初任給	[2026年度予定]四年制大学卒:170,000円～250,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による	
賞与	本人の成果によるインセンティブ	
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名	

### 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-1-48 地下1階シェアオフィスMag プースC		
代表者	河野 理愛	勤務地	秋田サテライトオフィス(秋田市)及び自宅
設立	2013年3月	資本金	338,323,500円
従業員数	全従業員74名(男性7名、女性67名) ※2025年3月現在	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	E-mail:saiyou@cognitee.com		



企業webサイト

# 合同会社ゴーゴーウェブマーケット

- ・Webサイトデザイン・制作・管理・運用
- ・PC、OA機器販売 ・プログラミングスクール



## 能代山本地域の ホームページ制作会社

弊社は、能代市を中心に、地域のIT活用の場を創造すべく設立した会社です。

ホームページ制作やWebシステム開発をメインに、地域のIT化・業務効率化をサポートしております。

高い技術力と、若い創造性を武器に、幅広い分野で社会貢献したいと考えております。

地域密着型で、お客様一人ひとりに合ったサービスを提供してまいります。



**我が社の自慢  
アピールポイント**

POINT  
**01**

**小中学生対象に  
ロボットプログラミング教室も  
開催しています！**






### 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険	
各種手当	通勤手当	
その他制度	-	
初任給	【2024年度実績】既卒・中途採用:150,000円~※スキル・経験による	
賞与	業績による	
前年度採用実績	なし	

### 企業概要

所在地	〒016-0854 秋田県能代市豊祥岱1-25 丸米第一ビル 2F		
代表者	代表社員 伊藤 喬史	勤務地	能代市
設立	2008年3月	資本金	55円
従業員数	5名(男性3名、女性2名) ※2025年4月現在	平均年齢	35.0歳
問い合わせ先	TEL:0185-57-3323 E-mail:service@55w.jp		



企業webサイト

# シー・スリー・アイ株式会社

## 秋田デジタルイノベーションセンター

- ・自治体DX推進コンサルティング事業
- ・ニアショア開発事業 ・PMO事業



### ”信頼”を大切に、 お客様のベストパートナーを 目指します。

私たちは IT業界の挑戦者であり続け、業界で常に先手を取り、歩むべく、努力し続けています。信頼のおけるベストパートナーとして、ITでお客様の課題解決をご支援します。

秋田では2023年4月に、秋田デジタルイノベーションセンター（ADIC/エディック）を開設しました。ADICを地方創生の推進事業として運営しています。また、各事業を通し、【”地産飛翔”秋田発、東北を支えるITのパートナー】として、地域の活性化に繋がります。



### 我が社の自慢 アピールポイント

POINT  
01

#### 全国の自治体さまのご支援をしています！

秋田デジタルイノベーションセンターの業務特徴は「自治体 DX 推進の伴走型支援」です。地域ごとの課題に寄り添って、単なるIT化にとどまらないご支援をモットーとしており、同じ答えは一つもない、やりがいのある業務です！

POINT  
02

#### 自己研修ができる、アグレッシブな社風！

経験豊富な中途採用のメンバーがたくさん在籍しているのが弊社の特徴です。業務はもちろん、Teamsを使った日常コミュニケーションで所属を超えて自己研修ができる社風です。

POINT  
03

#### 柔軟な働き方を選択可能！

リモートワークやフレックスタイムの導入により、プライベートと仕事を両立した働き方が可能です。また、オフィス内もフリーアドレスを取り入れています。



### 勤務内容

勤務時間	9:00～18:00を基本勤務時間とするフレックス勤務(10:30～15:30コアタイム)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休業(12/29～1/3)ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通信手当、職務手当	
その他制度	定期健康診断受診料助成、関東ITソフトウェア保険組合・大同生命 Club Off提供の福利厚生を利用可	
初任給	【2026年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:212,000円～、四年制大学卒:222,000円～、大学院卒:232,000円～、既卒・中途採用:経験・スキル等により決定※諸手当含む	
賞与	業績により年2回(1か月分)支給	
前年度採用実績	高卒:1名、既卒・中途採用:2名	

### 企業概要

所在地	〒010-0002 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ3階		
代表者	代表取締役 宮澤 正恭	勤務地	本社(東京都世田谷区)、秋田デジタルイノベーションセンター(秋田市)
設立	1999年5月	資本金	40,000,000円
従業員数	秋田県内7名(男性4名、女性3名)※2025年3月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-838-6487 E-mail:akitadic@c3i.jp		



企業ウェブサイト 採用情報サイト

# 株式会社ジェニオ

- ・Web系業務システム、Webアプリケーション、スマートフォン向けアプリケーションの企画、設計、開発、保守及び販売業務
- ・Webサイトに関する企画・制作・管理・運営
- ・デジタル人材育成コンサルティング



## エンジニアの理想的な働き方を実現できる、エンジニアのための企業

株式会社ジェニオはWebシステムやスマートデバイスのアプリをメインに扱うシステム開発会社です。神戸、大阪、東京、四国を中心に全国からのご依頼に対応しています。ジェニオが手掛ける案件は、大手企業との直接取引による仕事がほとんどです。スマートフォンが日本に上陸した当時、全国に先駆けてスマホアプリの開発に着手したことがきっかけとなり、依頼が相次ぐようになりました。積み重ねてきた実績と信頼のもと、クライアントの新事業・新サービスを共同開発させていただく機会も多く、ご期待にお応えすべく進化を続ける毎日です。

技術者として身につけたスキルを、よりクリエイティブに、自分らしく発揮して企業や社会の発展に貢献する。ジェニオではそんなビジョンの実現を目指して、働き方や職場環境の整備にも積極的に取り組んでいます。



### 我が社の自慢 アピールポイント

POINT  
01

#### 新入社員研修制度

新入社員には新入社員研修を受講していただいています。ビジネスマナー、PCスキル、プログラミング言語・演習をしっかりと学ぶプログラムを用意しています。

POINT  
02

#### 場所にとらわれない働き方

「完全テレワーク」「テレワークと出社の併用」を実施。オフィスに縛られず、自身の業務内容に合わせて働く場所を選べる制度・環境を整備しています。神戸本社・四国支店の拠点及び、サテライトオフィスとして全国利用可能なワークスペースで働くことができます。

POINT  
03

#### IT×地方創生

四国支店（徳島県）を基盤とした地方創生の取組の実績があります。（2023年度 地方創生テレワークアワードにて地方創生担当大臣賞を受賞）秋田でも地域課題・社会課題の解決を目指していきたいと考えています。

## 勤務内容

勤務時間	8:00～17:00、9:00～18:00、10:00～19:00、11:00～20:00 ※入社後いずれかの勤務時間を選択		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、GW、夏期・年末年始休暇、慶弔、創立記念日、年次有給休暇、介護、看護、産休、育休		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	オフィス出勤者は交通費全額支給(四国支店・秋田オフィスについては車通勤可)、在宅勤務者は在宅勤務手当支給		
その他制度	テレワーク制度、受動喫煙対策あり(原則禁煙)、図書購入補助、セミナー参加費補助、資格取得支援、新入社員研修、OJT		
初任給	[2026年度予定]高卒:180,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:200,000円～、四年制大学卒:220,000円～、大学院卒:230,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	業績に応じて支給		
前年度採用実績	なし		

## 企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94番地7		
代表者	代表取締役 米田 卓也	勤務地	秋田サテライトオフィス(仙北市)
設立	2003年12月	資本金	—
従業員数	秋田県内1名(女性1名)、全社員(男性14名、女性10名)※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:078-325-8946 E-mail:saiyo@genio.co.jp		



企業webサイト

採用情報サイト

企業紹介動画

# スーパーセカンズ株式会社

- ・高圧電力削減サポート
- ・省エネコンサルティング
- ・ProJoin
- ・DXコンサルティング
- ・IT人材育成研修
- ・人材紹介サービス



## マーケティングから 世界を変える！ 熱い想いが世界を変える！

私たちスーパーセカンズ株式会社は、日本のものづくりを支えるコンサルティングサービスを展開しています。

マーケティング領域に強みがある当社が目指すことは、【中小企業の経営基盤を強くすること】です。

「日本をもっと世界へアピールしていくこと」をミッションとし、企業経営を行っています。

私たちが目指し走り続けることが、企業の未来を明るくする。

企業の未来が明るくなれば、働く人が幸せになる。

そんな未来を目指します。

POINT  
01

### 「社会課題 × ビジネス」の実践企業

地域の人手不足やDXの遅れ、電力コスト高騰といった課題に対し、複数のサービスを運動させて解決に挑む社会貢献性の高い事業を展開しています。

POINT  
02

### 多様なスキルが活かせる「越境フィールド」

電力・DX・地方創生など幅広い分野で、営業・マーケティング・コンサルなど様々なバックグラウンドを持つ人材が活躍できる環境です。

POINT  
03

### 成長フェーズのコアメンバーになれるチャンス

秋田など地方展開を進める中で、少数精鋭のチームの一員として裁量を持って関わり、会社とともに自身も成長していけます。

## 勤務内容

勤務時間	8:50~18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始等
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当
その他制度	—
初任給	[2026年度予定]高卒:160,000円～、高専卒:180,000円～、四年制大学卒:200,000円～、大学院卒:210,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	なし

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目2-32 山ニビル 6F		
代表者	代表取締役 上田宗広	勤務地	秋田支社(秋田市)
設立	2022年6月	資本金	10,000,000円
従業員数	15名(男性12名、女性3名) ※2025年4月現在	平均年齢	33.4歳
問い合わせ先	TEL:03-5050-0285、E-mail:admin@superseconds.co.jp		



企業webサイト



企業紹介動画

# 株式会社ティーラボ

- ・ソフトウェア開発（自社プロダクト・受託開発）
- ・Data Driven（Salesforce・Snowflake等）
- ・DX化・情報システムおよびセキュリティの対策支援
- ・企業及び自治体向けの情報システム構築
- ・ドローン事業



## 秋田と横浜を結ぶニアショア 開発の力で次世代を育てる

弊社は通信業界で培った経験をもとに、システムソリューション事業をさらに発展させております。

先端テクノロジーとデータ活用によって社会のDX化を実現するため、働きやすさと働き甲斐を両立できる職場作りに取り組んでおります。

採用強化の一環として、ニアショアを活用した国内開発体制の拡充を第一に考え、秋田市内にサテライトオフィスを開設いたしました。



### 我が社の自慢

### アピールポイント

POINT  
01

#### 働きやすさをバックアップ

フレックス制度や時短勤務を導入しており、育児や介護などライフスタイルの変化に合わせた働き方を支援しています。多様な働き方を支援するため、週休3日制度やキャリアブレイク制度の導入も進めております。

POINT  
02

#### 成長をバックアップ

TOPクラスのエンジニアを目指し一気にスキルアップしたい人にも、未経験からじっくり成長したい人にも対応した研修・OJTを用意しています。

POINT  
03

#### 仲間作りをバックアップ

仕事は「何をやるか」と「誰とやるか」の両方が大切だと弊社は考えております。大切にしている価値観の一つが「仲間」であり、厳しくも温かい・大きな家族のような企業を目指したいと思っております。



## 勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 <標準的な勤務時間帯> 9:00~18:00 コアタイム: 10:00~15:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、産前産後・育児休業、そよ風休暇(特別休暇)		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険		
各種手当	役職手当、通勤手当、住宅手当、奨学金返済支援手当		
その他制度	iDeCoプラス制度あり、定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザ予防接種補助		
初任給	【2025年度実績】高卒:190,000円~、高専卒・短大卒・専門学校卒:200,000円~、四年制大学卒・大学院卒:220,000円~、既卒・中途採用:220,000円~(スキル・経験による)		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

## 企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ2階		
代表者	代表取締役 横田 聡	勤務地	秋田オフィス(秋田市)または リモート
設立	2023年3月	資本金	9,000,000円
従業員数	秋田オフィス4名(男性2名、女性2名)、 全社員26名(男性19名、女性7名) ※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL: 0467-22-9911 E-mail: recruit@terra.com.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

# 株式会社テクノス秋田

- ・3Dシステム開発事業
- ・ICTサポートサービス事業
- ・BPOサービス事業
- ・ICT教育事業



## 地域とともに発展すること、それが私たちの目標です

「技術の前に人」が私たちの基本方針です。

優れた技術は、優れた人間性が支えてこそ生きてきます。

私たちはお客様の事業の発展に貢献することで、秋田県の地域活性化と雇用促進の担い手となり、秋田県で生まれ、秋田県で育った人達が、秋田県という恵まれた地域で学び・働き・育て・家庭を築いていける活力のある地域づくり、会社づくりをめざし、躍進してまいります。



働く様子をお見せします  
写真で職場見学



PHOTO  
01

### 2024年9月24日に本社移転

新築のオフィスパビルに移転し、業務拡大のためのスペースの拡張や、より働き易い職場環境を整備致しました。



PHOTO  
02

### テクノスグループのスケールメリットを活かした技術習得制度

入社後はグループ会社の日本テクノスに数年間出向し、東京都、神奈川県又は、大阪府で最新の技術を習得して頂き、その後秋田に戻り活躍して頂きます。



PHOTO  
03

### キッズルームを完備し子育て世代をサポート

子供の預け先が無い場合でも子連れ出勤ができます。

## 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00 ※担当業務により変わります		
休日休暇	週休2日制(基本、土日祝は休みですが配属先により異なります)、年次有給休暇、育児・介護休業、特別休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金		
各種手当	資格手当、テクニカル手当、管理監督職手当、通勤手当、住宅手当 ほか		
その他制度	特定スキルアップ報酬制度、慶弔見舞金制度、各種研修 ほか		
初任給	【2026年度予定】高卒:193,000円~、高専卒・短大卒・専門学校卒:201,000円~、四年制大学卒:217,000円~、大学院卒:221,000円~、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(6月・12月)※2024年実績3か月分		
前年度採用実績	専門学校卒:2名		

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5丁目1番50号 AFSビルディング4階		
代表者	代表取締役 相田 龍三	勤務地	本社(秋田市)、東京営業所(東京都大田区)
設立	2016年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	27名(男性13名、女性14名) ※2025年4月現在	平均年齢	30.9歳
問い合わせ先	TEL:018-884-7090 E-mail:gtks_akita_toiawase@n-tks.com		



企業webサイト



採用情報サイト

# 株式会社テラスカイ

・Salesforceを主軸としたクラウドサービスの導入支援  
及びクラウド製品の開発・提供



## 国内トップクラスのクラウド技術を誇るテラスカイ

テラスカイは東証プライム上場の設立20年目のIT企業で、クラウド市場のリーディングカンパニーとして事業展開し、幅広い企業の業務効率化に貢献しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT  
01

### 国内トップのクラウド技術

クラウド業界のリーディングカンパニーとして、現在7000件を超える国内トップクラス案件実績もっています。国内の大手企業を中心に業界業種問わず、幅広いお客様に対して業務の効率化と課題解決を行っています。



POINT  
02

### 社員の成長を支援！充実した研修制度

新卒で入社後は約4ヶ月間の研修期間を設け、ITの基礎やクラウドについて丁寧に研修します。更に年次やキャリアに応じた研修制度や資格支援制度、社内独自の勉強コンテンツも豊富に取り揃えており、社員のキャリアアップを支援しています。

POINT  
03

### 柔軟な働き方ができる！

オフィス出社と在宅勤務の両方を取り入れたハイブリッド型勤務で、ワーク・ライフ・バランスの実現ができる職場づくりに取り組んでいます。



## 勤務内容

勤務時間	9:30～18:00(実労働7.5時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、有給休暇、母性健康管理の為の休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ※関東ITソフトウェア健康保険組合加入		
各種手当	通勤手当、残業手当、ライフプラン手当、出張手当、特別手当、慶弔見舞金 ほか		
その他制度	在宅勤務制度、研修制度、資格支援制度、寮制度、確定拠出型年金制度、健康診断、カフェラウンジ利用、マッサージュルーム利用 ほか		
初任給	[2025年度実績]高専卒・短大卒・専門学校卒:224,000円+固定残業手当56,000円※学士以上の卒業資格がある場合は四年制大学卒と同一、四年制大学卒・大学院卒:268,000円+固定残業手当67,000円		
賞与	年俸制のため無し		
前年度採用実績	なし		

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-3-8		
代表者	代表取締役CEO 社長執行役員 佐藤 秀哉	勤務地	秋田サテライトオフィス(秋田市)
設立	2006年3月	資本金	1,252,120,000円
従業員数	4名(男性4名)、全社員770名(男性556名、女性214名) ※2025年4月現在	平均年齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL:03-5255-3410(代表) E-mail:saiyo@terrasky.co.jp		



企業webサイト



公式ブログ



YouTubeチャンネル

# 株式会社 デジタル・ウント・メア

- ・ウェブアプリケーション開発
- ・スマホ、タブレット用アプリケーション開発
- ・ネットワーク構築・運用・管理・保守 ・サーバ構築・運用・保守



## 私たちは情熱と技術をもって 社会に貢献します。

1999年6月に秋田県横手市で設立。Webアプリケーションやスマートフォン・タブレット向けモバイルアプリの設計・開発、ネットワークやサーバの構築・運用・保守を手掛け、企業や自治体の業務効率化を支援しています。

主な製品には、産廃・リサイクル業界向けの販売管理システム「ecoA」、配車管理システム「ecoA DP」、ペーパーレス会議ツール「MP: eMeeting」、多拠点施設予約システム「eRes」などがあり、多くの企業・自治体で導入実績があります。これらのソリューションにより、業務の効率化、コスト削減、デジタル化推進を実現し、高い評価を得ています。

また、グローバルな視点を持ち、台湾の大学との産学官連携を推進。2016年には経済産業省の「はばたく中小企業・小規模事業者300社」に選定、2017年には「地域未来牽引企業」、2018年には情報処理支援機関「スマートSMEサポーター」に認定されるなど、公的機関からの評価もいただいています。

従業員の平均年齢36.6歳と多様な人材が活躍。資格取得支援や教育研修制度が充実し、社員のスキルアップを推進。産休・育児休暇制度の活用実績もあり、働きやすい環境づくりにも注力しています。本社は秋田県横手市にあり、東京や茨城県土浦市にも事業所を展開。高品質なITソリューションを提供し、情熱と技術をもって社会に貢献してまいります。



働く様子をお見せします  
写真で職場見学



PHOTO  
01

横手事業所の外観です。



PHOTO  
02

展示会で産廃・金属リサイクル業界向け配車管理システム「ecoA DP」と、産廃・金属リサイクル業界向けカスタマイズシステム「ecoA」を紹介しています。



PHOTO  
03

横手事業所のオフィス内の写真です。部門に分かれて島(グループ)を作り、他の部門と近く、社員同士のコミュニケーションは活発です。

### 勤務内容

えるぼし

勤務時間	フレックスタイム制(コアタイム10:00~17:00)、フレキシブルタイム(8:00~19:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、産前産後休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、残業手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度		
初任給	【2024年度実績】専門学校卒・四年制大学卒：165,000円、既卒・中途採用：208,700円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	専門学校卒・四年制大学卒：2名、既卒・中途採用：1名		

### 企業概要

所在地	〒013-0064 秋田県横手市赤坂字館ノ下80-1 ベッチモントyokote 2F		
代表者	代表取締役社長 岩根 えり子	勤務地	横手事業所(横手市)、土浦事業所(茨城県土浦市)、東成瀬事業所(東成瀬村)
設立	1999年6月	資本金	30,000,000円
従業員数	21名(男性12名、女性9名) ※2025年4月現在	平均年齢	36.6歳
問い合わせ先	TEL:0182-33-5060 E-Mail:saiyo@und-meer.com		



企業webサイト



採用情報ページ

# 東光コンピュータ・サービス株式会社

- ・業務システムの構築、設計、導入、運用保守（パッケージ導入・移行）
- ・ネットワークやサーバー等のインフラ、基盤の設計・構築・運用・保守
- ・自社開発ソフトの設計、開発、導入、運用保守（サポート業務）
- ・温室効果ガスの削減や森林、水田の整備を通じて生まれる「J-クレジット」創出コンサルティング



## ITで、持続可能な日本へ。 秋田から地方創生を目指します。

地方自治体、教育委員会(小中学校・高校)、全国の森林組合、団体、法人企業と幅広いお客様へ「課題解決」となるITソリューションを提供しています。

2024年には、東証プライム上場「株式会社チェンジホールディングス」のグループ企業となり、より大規模なプロジェクトや新たな事業領域へ挑戦する機会も広がっています。

また、森林組合向け自社開発ソフト「樹海」は全国シェア40%の業界No.1。現在は、信頼関係を基盤にカーボンプレジット事業にも注力し、地球温暖化対策に貢献しています。

秋田から全国へ。ITの力で地方創生を推進しています。



### 我が社の自慢

### アピールポイント



POINT 01

#### 「ありがとう」お客様に感謝される仕事

仕事での頑張りや、お客様の「困りごと解決」に直結し、やりがいや達成感を感じています。

POINT 02

#### ワーク・ライフ・バランスの推進

年間休日123日、1時間単位の有給取得や、1分単位の時間外手当の支給で「働きやすい職場環境」の実現を推進しています。オンオフ、切り替えて働きます。



POINT 03

#### 新卒研修 12か月！メンター制度でサポート

社会人としての基礎的研修からエンジニア養成講習、色々な部署でのOJT、ヒューマンスキル系研修など文系理系問わず安心して学べる制度があります。



## 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30、12時休憩(60分)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇(1時間単位で取得可)、年末年始、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇、ボランティア休暇、生理休暇、子の看護等休暇、裁判員休暇、結婚休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、財形貯蓄制度		
各種手当	通勤手当、資格手当、住宅手当、家族手当、階級手当、役職手当、時間外手当(1分単位で支給)		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、確定拠出年金制度、社内親睦会行事、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、資格取得奨励制度、従業員持株会、奨学金返還支援制度		
初任給	【2026年度予定】短大卒・専門学校卒:190,000円、四年制大学卒・大学院卒:215,000円、既卒・中途採用:218,750円～スキル・経験による		
賞与	年2~3回(6月・12月)※2024年実績(5.3か月)、期末3月(業績により支給)		
前年度採用実績	なし		

## 企業概要

所在地	〒017-0044 秋田県大館市御成町4丁目8-74		
代表者	代表取締役社長 藤盛 公之	勤務地	本社(大館市)、秋田支店(秋田市)
設立	1984年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	秋田県内69名(男性52名、女性17名) ※2025年4月現在	平均年齢	43.1歳
問い合わせ先	E-mail:recruit@tcs.tokogrp.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

# 株式会社DONUTS

- ・クラウドサービス事業
- ・ゲーム事業
- ・動画・ライブ配信事業
- ・医療事業
- ・出版メディア事業



## 最高のプロダクトを作る集団「DONUTS」が秋田にも進出

DONUTS は企業のバックオフィスを支え、社会のインフラを改革することを目指すクラウドサービス事業「ジョブカン」、動画・ライブ配信事業「ミクチャ」、ゲーム事業、医療事業、出版メディア事業の5 領域を軸としたWeb中心のサービスを展開しています。

創業時から高い自己資本比率を保ち、一見すると全く異なるジャンルのプロダクトにシナジーを生み出すことにより、右肩上がりでの成長を続けています。

DONUTS の活動は利益をあげるだけでなく、働き方改革の推進、自社メディアでの情報を発信、地方創生支援、イベントやゲームで人々をつなぐ等、さまざまな形で社会にインパクトを残すことを目指しています。

PRODUCT FIRST の精神のもと、各プロダクトのスケールアップはもちろんだら、新規事業の立ち上げやM&A などさらなる挑戦を続けてまいります。



### 我が社の自慢 アピールポイント



POINT 01

#### アイデアを実現できる自社プロダクト開発

クラウドサービス「ジョブカン」、ライブ配信アプリ「ミクチャ」の開発を通じて上流から下流まで幅広い工程を経験しましょう。自社プロダクトなので自分のアイデアを提案・実現することもできます！

POINT 02

#### モダンな開発環境で始めるファーストキャリア

技術の移り変わりが早いからこそ最適な技術の選定が必要です。DONUTS でGO/Python/AWSなどのモダンな技術とアジャイル開発を通じてエンジニアとしてのスキル・経験を積んでいきましょう！

POINT 03

#### リアルコミュニケーションでフラットな意見交換

基本出社でリアルコミュニケーションを重視しています。社員同士の気軽な相談から新たな挑戦や提案が生まれると考えており、年齢関係なくフラットに意見交換出来る環境です！



## 勤務内容

勤務時間	10:00~19:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、引越し手当、資格手当(対象事業部のみ)		
その他制度	定期健康診断実施、書籍購入代補助、関東ITソフトウェア健康保険組合の保養施設・スポーツ施設利用可		
初任給	[2026年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:3,405,000円、四年制大学卒:3,605,000円、大学院卒:3,805,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による ※年俸制		
賞与	なし		
前年度採用実績	高専卒:1名、四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:2名		

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田市中通3-1-9 ダイアビル秋田501		
代表者	代表取締役 西村 啓成	勤務地	秋田オフィス(秋田市)
設立	2007年2月	資本金	77,770,000円
従業員数	秋田オフィス9名(男性8名、女性1名)、DONUTS単体893名(派遣、業務委託除く)※2025年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:080-2305-5227 E-mail:akita_recruit@donuts.ne.jp		



企業webサイト

# 株式会社日情秋田システムズ

- ・システム開発
- ・システム運用保守
- ・情報機器販売
- ・ソフトウェア製品販売
- ・情報処理技術者派遣



## 誠心誠意を持って お客様に接します

当社は、昭和61年4月「コンピュータ・ソフト開発事業を通じて、情報化社会の健全な発展と、地域社会の活性化に貢献する」を基本理念に秋田県の誘致企業として創設した、ソフトウェア開発、情報機器販売の会社です。

これまでに中央官庁をはじめとする公共事業、鉄道輸送、金融・証券業界、電力・ガス事業などの大型システムや、県内企業、県内市町村の地域に密着したシステムなど、私たちの生活に直結した数多くのシステムに携わり、多様な顧客ニーズに応えてきております。

「信用されるシステム作り、そして人間関係が仕事をつなげる」これは、当社のOneVoiceであります。絶えず新たな可能性に挑み、革新を起こすべく日々努力を続けております。



### POINT 01 社員同士のコミュニケーションを重視

- 1) 親睦会の活動(社内旅行、レクレーション、忘年会等)を通じて、社員同士の親睦を深めます。
- 2) チームワーキングを通じお客様満足度向上に向け、社内外打ち合わせを積極的に行い、諸課題解決につなげています。
- 3) 年3回上司との面談を行い、自身の成長につなげるとともに、社員からの要望を吸い上げ、その実現に向けた対応を企業として行うことで、働きがいのある職場環境構築につなげます。



### POINT 02 ワーク・ライフ・バランスに注力

年間最大50日の有給休暇が与えられ、年平均14日の取得実績があります。育児介護等による時短勤務や在宅勤務制度も導入し、個々のワーク・ライフ・バランスの実現に寄与しています。



## 勤務内容

勤務時間	9:00~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、特別休日:2025年度休日124日、年次有給休暇:年間最大50日		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、職位手当、技術手当、資格手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、貸付金制度、親睦会補助、退職金制度 ほか		
初任給	【2026年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:170,300円~224,300円、四年制大学卒・大学院卒:180,000円~234,000円		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:1名		

## 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王6丁目1-1		
代表者	代表取締役社長 土田 博紀	勤務地	本社(秋田市)、東京営業所(東京、東村山、光ヶ丘、新川崎、大森、戸塚)
設立	1986年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	63名(男性56名、女性7名) ※2025年4月現在	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL:018-863-9322		



企業webサイト 採用情報サイト

# 株式会社ビー・エス・サイトー

- ・ソフトウェア開発、業務ツール作成、インターネットセキュリティ対策
- ・ソフトウェア開発技術者の派遣
- ・IT助成金の活用支援、IT人材の育成、ITコンサルティング
- ・パソコン、パッケージソフトの販売 ・文具事務用品、スチール家具、コピー機の販売



## 皆様のIT・オフィス環境を、 より快適により安全に サポート致します！

企業の皆様のIT活用のご支援はもとよりインターネットセキュリティ対策やIT技術者の派遣に至るまで、オフィスに関わる全てのニーズに対して、弊社がワンストップでご対応致します。また、BCP対策のための業務ソフトのクラウド化や、ウィズコロナ時代でのリモートワークの導入やウェビナー開催についてもご支援致します。

弊社では、お客様に合ったIT活用方法と実現する導入効果について解りやすい説明を心掛けています。

また、ご担当者への伴走支援や、IT担当者の育成についてもご支援致します。

今後は、IT活用による経営の効率化のみならず、デジタルトランスフォーメーションの推進により、企業の業態の革新にも寄与できるパートナーを目指します。



昭和46年に秋田駅前で「ビジネスショップサイトー」として創業以来、これまでにお世話になりましたお客様をはじめ、ご縁をいただいた全ての皆様に対して心より感謝申し上げます。

弊社は、発足当初の文書事務機器販売事業から、IT関連サービス、IT技術者の派遣やIT人材育成支援と、一貫して皆様のオフィスの頼れるパートナーとして活動して参りました。この様に、長い歴史を持ちながらも、常に新しい分野にも挑戦する気概を持った会社です。

これからも、地域の皆様の情報化や活性化に寄与すると共に、仕事を通して社員の成長と豊かな生活を実現し、さらには秋田の優秀な若者たちの活躍の場を創出出来る企業を目指します！

今後とも、尚一層のお引き立てを賜ります様に、何卒よろしくお願ひ申し上げます。



## 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	年間122日 ※内訳 土曜 日曜 祝日 夏期4日 年末年始4日		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、家族手当		
その他制度	情報処理技術者試験 受験料全額補助		
初任給	【2026年度予定】既卒・中途採用:実務経験により181,960~356,500円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

## 企業概要

所在地	〒010-0948 秋田県秋田市川尻新川町9-35		
代表者	代表取締役社長 柏谷 勝美	勤務地	本社(秋田市)
設立	1971年6月	資本金	15,000,000円
従業員数	23名(男性20名、女性3名) ※2025年4月現在	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-865-7400 E-mail : info@bss-web.co.jp		



企業webサイト

# ビジネスシステムサービス株式会社

- ・基幹系システムのアプリケーション運用保守
- ・基幹系システム等の受託開発及び追加開発



## 「あきたプラス」で 顧客に伴走、共に成長

私たちは、ビジネスエンジニアリング（東証プライム：4828）のグループ会社として2003年に設立し、一貫して基幹システム（ERP）の保守・運用サービスを企業に提供しております。その後20年以上に渡り着実に事業を成長させて参りましたが、2024年4月に秋田県へ支店を設立しました。

経営を管理・統制するERPは、企業の競争力の強化などあらゆる付加価値向上に役立っています。私たちは、主に製造業のお客様によりそいながら、ERP活用の提案から実現までをお手伝いしています。長期間に渡る保守・運用の実績と知見に加え、複数拠点からなる技術専門チームの協働による柔軟かつ強固な支援サービスが私たちの強みです。

今後、秋田県の大きな力を加え、新たな価値を創造したいという思いを込めた言葉「あきたプラス」を胸に、現地での新規ビジネスの開拓と、更なる人材の採用に取り組み、事業を拡大してゆく計画です。私たちのステートメント「未来まで、よりそい抜く」を信条に、お客様、秋田県とともに私たちが成長していきます。



### 我が社の自慢

### アピールポイント



POINT 01

#### 新卒研修 6 ヶ月！教育体制が充実しています

企業の強さの源は社員一人一人のパフォーマンス向上と考えているため教育やフォロー体制はかなり重視しています。特に新卒研修は半年間！ITの基礎から応用、配属部門の専門的な研修、資格取得のための講習まで豊富な研修を用意しています。

POINT 02

#### 入社前後のギャップがないと言われます

過去3年の定着率は96%を誇り「入社前とのギャップはほぼなかった」と7割以上の社員がアンケート回答しています。（アンケートは採用サイトで公開中！）選考で感じた雰囲気は入社後もそのまま実感いただけるかと確信しています。

POINT 03

#### ワーク・ライフ・バランスが整っています

平均残業11時間、有給取得数13日の実績です。福利厚生も充実しており、プライベートや今後のライフイベントとも両立が叶いやすい環境があります。



## 勤務内容

勤務時間	9:00～17:30(7.5時間就業・休憩1時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか		
各種保険	社会保険完備(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)		
各種手当	時間外労働手当(全額支給)、通勤手当(実費)、住宅補助費(条件有)		
その他制度	定期健康診断、資格取得支援制度、在宅勤務制度 ほか		
初任給	[2026年度予定]専門学校卒(2年制):228,000円、四年制大学卒:240,000円、大学院(修士)卒:251,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

## 企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ2階		
代表者	代表取締役・取締役社長 志村 健二	勤務地	秋田支店(秋田市)
設立	2003年4月	資本金	50,000,000円
従業員数	171名(男性103名、女性68名※ 出向者含む)※2025年4月現在	平均年齢	36.1歳
問い合わせ先	人事採用担当 Mobile:080-9043-0524、E-mail:recruit-bserv@b-en-g.co.jp		



採用情報サイト

# 株式会社ぴーぷる

- ・ソフトウェア事業
- ・ハードウェア事業
- ・インターネット事業
- ・業務支援事業
- ・サイボウズオフィシャルパートナー
- ・健康づくり事業



## ITサービスを通して 社会に貢献

当社は、ITという言葉さえ知る人が少なかった時代に、業界に先駆けて一步を踏み出しました。

現在はハードの販売からソフトウェアの開発、ネットワーク構築、アウトソーシングなど、ITに関するトータルサポートのすべてを幅広く手がけています。

これらの事業に一貫しているのが「ITサービスを通じた社会貢献」です。

企業や行政、地域コミュニティなどが抱える様々な課題に対し、ITの力でサポートすることによって、社会や人々の暮らしに役立つことを企業使命としています。



我が社の自慢

### アピールポイント



POINT  
01

ITという言葉が一般的でなかった時代から、業界に先駆けて一步を踏み出しました。現在では、ハードの販売からソフトウェアの開発、ネットワーク構築、アウトソーシングなど、ITに関するトータルサポートを行っています。

POINT  
02

「こんなことが好き！得意！やってみたい！」と発信すると、思わぬところから仕事のチャンスが巡ってくる、それがぴーぷるの面白いところです。

POINT  
03

上下の壁もなく、同じ目線に立ち新しい技術やデザインの情報を共有しながら、チーム全体で成長していく文化が根付いています。皆で支え合い、育て合う温かな雰囲気の中で力を伸ばしていくことができます。



## 勤務内容

勤務時間	9:00～18:00(休憩1時間・実働8時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、有給(初年度10日)、慶弔、育児など		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	【教育研修】テクニカル研修、各職種別・階層別研修(社内、社外)、通信教育、選抜教育など		
初任給	【2026年度予定】(東北地区採用)高専卒・短大卒・専門学校卒:200,000円、四年制大学卒・大学院卒:220,000円、中途採用:スキル・経験による ※固定残業代10時間分含む		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名		

## 企業概要

所在地	〒010-1623 秋田県秋田市新屋町字砂奴寄4-11		
代表者	代表取締役 山崎浩幸	勤務地	秋田県内、青森、岩手、東京 ※個人の事情に配慮します
設立	1989年9月	資本金	13,000,000円
従業員数	2名(女性2名) ※2025年4月現在	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL:080-3348-0974 E-mail:jinjji@people.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社フィデア情報総研

- ・ソフトウェア開発
- ・データセンタ業務（クラウドコンピューティング、BPO等）
- ・ネットワーク構築
- ・地域政策コンサルティング
- ・企業経営コンサルティング



## お客様の期待と信頼に応えて、個性豊かな地域社会の実現に貢献する

弊社は、北都銀行ならびに荘内銀行をはじめとしたフィデアホールディングスのグループ企業です。令和元年10月1日に株式会社フィデア情報システムズと株式会社フィデア総合研究所が合併し、新生「株式会社フィデア情報総研」としてスタートいたしました。

IT事業分野では、これまで培ってきたソフトウェア開発技術にさらなる研鑽を加え、データセンタ（IDC）及びビジネス・プロセス・アウトソーシング（BPO）業務の拡充を進め、お客様の事務効率化・最適化のご支援を提供いたします。

リサーチ&コンサルティング事業分野では、地域の社会課題や地域企業の経営課題解決のためのソリューションの提供や政策提言等を通じて、総合研究所創業時からの理念であります「個性豊かな地域社会の実現に貢献する」に、不断に取り組んでまいります。



### 我が社の自慢

## アピールポイント



POINT  
01

フィデアグループ員として荘内銀行や北都銀行を関連会社に持ち安定した資本とパートナー会社である富士通の高い技術力が強みで、秋田県内外の自治体を中心とした基幹系業務を中心に、金融機関、民間企業等幅広いお客様に事業展開しております。

POINT  
02

キャリアに応じた研修制度がありますが、特に入社後の新入社員研修では2ヶ月程度の長いSEの外部技術研修を受講し、その後社内に戻りOJTで先輩社員の下少し業務に慣れていただきます。文系で不安な方でも安心して業務に取り組むことができます。

POINT  
03

休暇制度も充実しており、週休2日制で、有給休暇の他に会社独自の制度休暇もあります。連続休暇、短期休暇、ハッピー休暇やプレミアムフライデーなどオンオフの切り替えができ、社員にとって働きやすい環境づくりを心がけております。

### 勤務内容

くろみん

ユースエール

勤務時間	8:45～17:00(7時間15分) 休憩は内1時間	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)、連続休暇、短期休暇、ハッピー休暇	
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、企業年金基金(確定給付型年金)、401K(確定拠出型年金)	
各種手当	通勤手当、住宅手当、時間外手当	
その他制度	情報処理試験資格取得時合格報奨金支給、資格取得支援助成金(受験料、参考書代)、インフルエンザワクチン接種補助、定期健康診断実施	
初任給	[2026年度予定]高専卒:200,000円、短大卒:200,000円、専門学校卒:200,000円、四年制大学卒:220,000円、大学院卒:220,000円、既卒・中途採用:キャリアに応じて決定	
賞与	年2回(6月・12月)、3.8～4か月	
前年度採用実績	四年制大学卒:1名、専門学校卒:2名、	

### 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目4-23		
代表者	代表取締役社長 石原 敏之	勤務地	本社(秋田市)
設立	1974年2月	資本金	50,000,000円
従業員数	154名(男性104名、女性50名) ※2025年4月現在	平均年齢	45.7歳
問い合わせ先	TEL:018-883-0200、E-mail:j-ogyu@fir.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社 ブロードバンドセキュリティ

- ・セキュリティ監査・コンサルティングサービス
- ・脆弱性診断サービス
- ・情報漏えいIT対策サービス



## 便利で安全な ネットワーク社会を創造する

誰もがメールやSNSを使い、WEBで情報にアクセスする現代。ITは私たちの生活においてなくてはならないものとなっています。そして情報は大事な資産であり、さまざまな技術を介して容易にやり取りが可能である一方で適切に保護される必要があります。世の中にははびこるサイバー攻撃やセキュリティ脅威に対抗すべく、当社は、数少ないITセキュリティのトータルソリューション専門事業者として、お客様のITシステムをセキュリティの視点から守り、支えることに全組織一丸となって取り組んでいます。

2021年9月秋田市に「東北セキュリティ診断センター」を秋田市内に開設しました。新卒・中途関係なく秋田県出身の社員が多く勤務しております。業務内容は、東京と変わりません。誰もが知っている企業のHPの脆弱性診断に携わることもあり、秋田にいながら日本のITセキュリティを守っている。というやりがいを感じる事ができます。

「世界のITセキュリティを秋田から守る」ITセキュリティエンジニア・ホワイトハッカーに強くなりたいと強い意思をお持ちの方からのご応募お待ちしております。



POINT  
01

### 業績・給与

今更ますますニーズが高まると予測されるセキュリティ業界で、業績・給与とも順調な成長率で推移しています。社員の平均年収は業界高水準の784万円(2024年)。頑張りはしっかり評価します!



POINT  
02

### みらい時間

働きやすい環境。一人ひとりの“みらい”のために時間を使してほしい。そんな思いから勤務時間を見直しました。定時は9:30~17:00(6.5時間勤務)短い時間で集中して働き、終業後は自分の“みらい”のために有意義な時間を過ごせます!  
**<先輩たちの過ごし方>**  
 ・業務に活かせる資格を取得するための勉強  
 ・趣味や家族との時間に



## 勤務内容

えるぼし

勤務時間	9:30~17:00(休憩1時間)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業	
各種保険	社会保険完備(関東ITソフトウェア健保組合、厚生年金、労災保険、雇用保険)、傷病積立休暇制度(最大40日まで)	
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格手当	
その他制度	定期健康診断(会社負担)、表彰制度、育児介護休業、健保組合の保養施設・スポーツ施設利用可	
初任給	[2026年度予定]高専卒:3,400,000円、専門学校卒:3,200,000円、四年制大学卒:3,600,000円、大学院卒:4,000,000円、既卒・中途採用:実績や経験に応じて決めさせていただきます。 ※年俸制	
賞与	年俸制のため賞与なし	
前年度採用実績	四年制大学卒:1名、大学院卒:2名	

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通1-4-32 秋田センタービル8階		
代表者	代表取締役社長 滝澤 貴志	勤務地	東北セキュリティ診断センター(秋田市)
設立	2000年11月	資本金	299,000,000円
従業員数	19名(男性17名、女性2名) ※2025年4月現在	平均年齢	41.8歳
問い合わせ先	TEL:03-5338-7417 E-mail:ss-recruit@bbsec.co.jp		



企業webサイト 採用情報サイト

# 株式会社マイティークラフト

- ・ゲームソフトウェアの企画・開発・運用・受託
- ・アプリ・Webシステムの開発・運用管理・受託
- ・キャラクターコンテンツの運用
- ・ECサイトの構築運用 ・ライブ配信事業



## ゲーム開発やアプリ開発といったエンターテインメント系ソフトウェア開発

ゲーム開発を中心としたエンタメ系IT企業マイティークラフトは、秋田・東京・札幌を拠点とするゲーム開発を中心としたエンターテインメント系総合ITソリューション企業です。

創業はファミコンゲームの開発でした。以降、プレイステーションや任天堂スイッチなどの家庭用ゲーム機、業務用ゲーム機、携帯電話(ガラケー)からスマートフォン向けアプリゲームなど多くのゲームの開発に携わってきました。

ゲーム開発技術をベースとして、ゲームに限らず各種スマホ用アプリ開発、Webシステムの設計・開発・運用、ECサイト運用、さらにはメタバースコンテンツ制作まで幅広い技術力を提供しています。

多くの地方自治体とも取引があり、当社の制作したデジタルタクシーシステム(DTaM)は、自治体と共同開発した製品です。高齢化や人手不足に対応できるような地方創生や社会貢献も視野に入れて、このDTaMを広く普及させる活動をしています。

ゲーム関連事業やコンテンツの活用にも注力しており、ゲームキャラクターファンクラブの運営、キャラクターカフェ事業、ライブ配信事業も展開しています。



我が社の自慢

## アピールポイント



POINT  
01

### 創業36年のゲーム開発会社

1988年創業で30年以上社歴のある会社です。技術を大切にしており、各種ゲーム機やスマートフォンまで時代を先取りした新たなことに挑戦し続けています。



POINT  
02

### 未経験者でも研修制度で安心

新卒入社社員やゲーム業界未経験者でも、教育制度やOJT制度が整っているので安心です。特に技術系大学や専門学校で勉強した人、ゲーム開発以外のIT系企業で働いていた人も歓迎します。



POINT  
03

### 秋田を盛り上げたい人歓迎

秋田にいながらゲーム業界で働きたい人にはマッチしていると思います。秋田を盛り上げたい人は特に歓迎します。ゲームを通じて一緒に秋田を盛り上げていきませんか？

## 勤務内容

勤務時間	9:30～18:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険		
各種手当	通勤手当、精勤手当、健康手当、社会保険完備		
その他制度	毎月の資格手当、技術研修制度		
初任給	[2026年度予定]高専卒・専門学校卒・四年制大学卒:166,000円～、大学院卒:175,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目1-48 仲小路ビル地下1階		
代表者	代表取締役 西川 博成	勤務地	秋田支社(秋田市)、東京本社(池袋)
設立	1988年6月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田事業所1名(男性1名)、 全社員52名※2025年4月現在	平均年齢	29.0歳
問い合わせ先	TEL:03-5985-2373 Email:recruit@m-craft.com		



企業webサイト

# リコーITソリューションズ株式会社

- ・エンベデッドソリューション事業
- ・ソリューション事業
- ・グループIT事業



秋田から世界の「はたらく」にITを。デジタル=ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズは、約200の国と地域で事業を展開するリコーグループを、ITで支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器のソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VRなどの最先端技術など、提供技術領域は多岐にわたり、リコー製品を支える高い技術力を保持しています。またリコーグループ各社のITシステム構築、運用など、リコーの製品・サービスに先進のITを提供しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT  
01

リコーグループの主力製品の開発に携わることができます

プリンター・複合機の制御ソフトウェアや操作部で動作するアプリケーションの開発や、大規模印刷向けの管理ソフトウェアやスマホアプリの開発など多岐にわたる開発をしています。

POINT  
02

自由に活発な意見交換ができる、おおらかな風土

リモートワークやフレックス勤務制度を活用して自分の生活に合った働き方ができます。また事業所が竿燈祭りの会場に面しており、窓から祭りを楽しんでいます。



POINT  
03

地元との交流に注力していて、産学官の連携も活発です

開発業務以外にも地元大学の授業や地元中学校の企業体験への協力、県の機関や地元IT企業と協同での技術開発、地元イベントへのボランティア参加など、血の通った地域交流にも力を入れています。



## 勤務内容

フラチナくるみん

えるぼし

勤務時間	フレックス勤務(コアタイムなし)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年間休日125日、年次有給休暇(日・半日・時間)、シーズン休暇、リフレッシュ休暇 ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、持株会、財形、共済会、産前産後、育児、介護休業、慶弔、災害見舞金	
各種手当	通勤手当、残業手当、住宅支援手当(いくつかの条件有)	
その他制度	資格取得奨励制度、OJT制度、社内公募制度、プロフェッショナル認定制度 ほか	
初任給	【2025年度実績】高専卒(専攻卒:245,000円・本科卒:223,000円)、四年制大学卒:245,000円、大学院卒(修士:260,000円・博士:273,000円)、既卒・中途採用:スキル・経験による	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒:3名	

## 企業概要

所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町3丁目5-1 秋田大町ビル		
代表者	代表取締役 社長執行役員 野水 泰之	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1980年4月	資本金	250,000,000円
従業員数	80名(男性68名、女性12名) ※2025年4月現在	平均年齢	42.4歳
問い合わせ先	TEL:0120-775-733 E-mail:zjp_info_rits_akita@jp.ricoh.com		



企業webサイト



採用情報サイト

# 渡敬情報システム株式会社

- ・システム導入コンサルティング
- ・デジタル化伴走支援
- ・ソフトウェア開発
- ・ネットワーク構築
- ・クラウド環境サービス事業
- ・企業利用向け生成AI導入



## ITで地域のお客様の経営の成功のお手伝いをいたします

私どもは、秋田の県南、横手市に本社を構え、1991年に親会社である株式会社渡敬より分離独立し創業したシステム会社です。創業から、秋田県内の民間のお客様に対して販売管理、財務会計、給与計算等の基本基幹業務を中心とする、さまざまな受託ソフトウェア開発とそれに伴うデジタル機器の販売、導入後の保守サポート業務を行っております。

経済産業省認定「スマートSMEサポーター」や「DX認定」も取得しております。

近年は、お客様への「デジタル化経営支援」として、業務課題分析やお客様自身でのデジタルツール利用を促進するために生成AIやノーコードツールなどのデジタル化伴走支援に力を入れております。



我が社の自慢

### アピールポイント

POINT  
01

#### 新人研修制度、社内 OJT 制度

入社後は、グループ新入社員全員での研修を行います。その後様々な部署に配属し自分が働きたい業種を体験した後に正式配属が決まります。入社後 1、2 年ごとにグループ全社の同期社員懇談会など行い若手の働きやすい環境を目指しています。

POINT  
02

#### 社内教育及び資格取得応援制度

専門知識や人間力の向上を大事にしています。勤務中に学習時間を計画し勉強しやすい環境や、資格受験費用助成や、資格取得後のお祝い金制度など社員が積極的にスキルアップできる環境を用意しています。

POINT  
03

#### ワーク・ライフ・バランス

男女平等な育児休暇・介護休暇（毎年多くの実績あり）など取りやすい環境づくり、ノー残業 Day や有給取得促進などを積極的に行い社員のワーク・ライフ・バランスを大切に考えています。

## 勤務内容

勤務時間	8:30～17:30		
休日休暇	ほぼ完全週休2日制(今年度休日123日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇		
各種保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険		
各種手当	通勤手当・運転手当・扶養手当 ほか		
その他制度	テレワーク勤務制度・退職金制度・財形貯蓄制度・グループ親睦会・教育研修・資格取得補助金 ほか		
初任給	【2025年度実績】高卒：154,550円、四年制大学卒：172,150円		
賞与	年2回(7月・12月)4か月分		
前年度採用実績	四年制大学卒：1名		

## 企業概要

所在地	〒013-0061 秋田県横手市横手町大関越92		
代表者	代表取締役 渡部 尚男	勤務地	本社(横手市)
設立	1991年8月	資本金	20,000,000円
従業員数	39名(男性33名、女性6名) ※2025年4月現在	平均年齢	39.1歳
問い合わせ先	E-mail: mitsuru@wisco.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社アイ・セプト

- ・インターネット戦略支援事業
- ・地域活性化支援事業



インターネット  
 附属サービス業

「豊かな生活への  
 架け橋をつくる」  
 私たちは、インターネットを軸  
 としてお客様の願いを敏感に  
 察知し、付加価値の高いサービ  
 スを提供していきます。

弊社では、インターネットを活用した  
 ビジネス視点（ビジネススキーム）で  
 のご提案から、制作視点（クリエイティブ  
 スキーム）での具体的な施策の実施・運  
 用・更新に関するご提案などを行って  
 います。

具体的には、業績向上や優秀な人材の  
 採用、ブランディングなどとなります  
 が、その多くは点（短期的）ではなく線  
 （長期的）で追う必要があり、弊社は1  
 社1社様と丁寧に対話し、長期的なパー  
 トナーシップを築いています。



## 我が社の自慢 アピールポイント

POINT  
 01

### OJT 制度

一カ月の新卒研修の後、先輩社員と一緒に業務に  
 携わって頂きます。社員同士の距離が近いので、  
 コミュニケーションが取りやすい環境です。お客  
 様とも直接やり取りを  
 しながら進めていくので、  
 やりがいや達成感も身近  
 に感じられます。



POINT  
 02

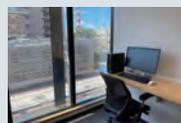
### 社内イベント開催

社内イベントも定期的に行っています。本社と秋  
 田でもオンライン上で繋いで、会話をしたりイベ  
 ントを楽しむ職場です。

POINT  
 03

### ライフスタイルに合わせた働き方ができます

2023年の有給休暇の平均  
 取得日数は約15.7日、ま  
 た産休・育休取得実績があ  
 ります。男女比も1:1と、  
 どちらにも活躍のチャン  
 スがあります！



## 勤務内容

勤務時間	9:30～18:30(時間外勤務あり)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、GW、夏季・年末年始休暇、慶弔休暇、育児休業、年次有給休暇	
各種保険	各種社会保険完備(雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金)	
各種手当	通勤手当(上限あり)、結婚祝金、マイホーム祝金、出産祝金、死亡弔慰金	
その他制度	表彰制度(社長賞・敢闘賞 ほか)、年度未打上げ、クリスマスパーティー、納会、誕生日会 ほか	
初任給	【2024年度実績】専門学校卒・四年制大学卒:230,000円～※45時間相当分の時間外手当(職務手当58,100円～)を含む。 ※試用期間3ヶ月有、既卒・中途採用:スキル・経験による	
賞与	年2回(業績による)※勤続1年未満は支給なし	
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名	

## 企業概要

所在地	〒010-0875 秋田県秋田市千秋明徳町1番56号 Newテラス広小路		
代表者	代表取締役社長 入谷 高広	勤務地	秋田オフィス(秋田市)
設立	2009年7月	資本金	—
従業員数	秋田オフィス2名(女性2名) ※2025年4月現在	平均年齢	34.0歳
問い合わせ先	各種お問い合わせ: <a href="https://www.i-cept.jp/contact/">https://www.i-cept.jp/contact/</a> 、新卒: <a href="https://www.i-cept.jp/recruit/graduate/">https://www.i-cept.jp/recruit/graduate/</a> 、中途: <a href="https://www.i-cept.jp/recruit/career/">https://www.i-cept.jp/recruit/career/</a>		



企業webサイト



採用情報サイト

# 有限会社インフォテック

- ・パソコンサポート(修理・メンテナンス)
- ・Webサイト(デザイン・制作・管理・運用)
- ・インターネットライブ配信 ・パソコン講習(行政等)
- ・フリーマガジン Sふれっそ発行



## パソコンのお困りごと、 ホームページ制作 お任せ下さい！

弊社は仙北市を拠点とし、パソコンのメンテナンス・修理をはじめ、Webサイト制作を行っております。

業務の省力・円滑化、インターネットを利用したコミュニケーション、店舗・業務内容の効果的な宣伝等「ITをより快適に、より便利に」活用して頂く為のご提案をしております。

パソコンのちょっとした不具合から、企業向けのリモートメンテナンスシステムまで、幅広くご相談を受け付けております。また、Webサイトも事前の綿密な打ち合わせの上、お客様一人一人に合ったものを、企画・ご提案させていただきます。制作後の運用に関わるご相談もお受けしております。

ITを利用した、あなたの「やりたい事」をお聞かせください。



### POINT 01 社員のための充実した研修制度

専門研修や資格取得研修などの充実した教育訓練により、専門的知識の向上を図りながら、ひとりひとりのスキルアップをサポートいたします。

### POINT 02 ワーク・ライフ・バランス実現を目指して

有給休暇の取得率は100%。仙北市イクボス共同宣言事業所として、子育てや介護のための短時間勤務を取り入れるなど、社員の仕事と生活の両立を図っています。

### POINT 03 意見が出し合える職場環境

社員から出されたアイデアを取り入れ、社内の働きやすさや、新しい分野へのチャレンジを実践しています。

## 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	-		
初任給	【2026年度予定】専門学校卒:170,000円~、四年制大学卒:185,000円~		
賞与	業績により支給		
前年度採用実績	なし		

## 企業概要

所在地	〒014-0369 秋田県仙北市角館町上菅沢458-1		
代表者	代表取締役 坂本 洋	勤務地	本社(仙北市)
設立	1996年10月	資本金	3,000,000円
従業員数	4名(男性1名、女性3名) ※2025年4月末現在	平均年齢	35.0歳
問い合わせ先	TEL:0187-52-1144 E-mail:info@info-tech.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

# 有限会社クリック

- ・ホームページ制作
- ・レンタルサーバー
- ・ホームページの保守管理
- ・Webシステム開発
- ・各種グラフィックデザイン

# CLICK

## 豊富な実績で効果のある ホームページを！

有限会社クリックは、平成10年に創業した老舗WEB制作会社です。インターネット技術がやっと普及し始めた創業当初からホームページ制作を手掛け、秋田県内の官公庁や民間企業様向けに多くの制作実績があります。また各種グラフィックデザインにも力を入れております。IT&デザインの関連事業総合サービス会社として、ソフト・ハード両面のコンサルタントから導入まで幅広く提案し「ホームページ」を軸とした、その展開方法まで責任をもって構築します。

豊富な実績と高い技術でワンストップでの対応を心がけ、お客様の満足のために誠心誠意取り組んでまいります。



Owner's message

経営者メッセージ

### 楽しく、責任ある仕事を一緒にやりませんか？

創業から25年以上の老舗Web制作会社で、制作実績も多数あります。

現在は小さな会社ですが、2代目社長への代替わり(2021年)を機にこれからどんどん発展させていきます！

クリックが目指す企業像は

#### 【小さな一流企業】

少数精鋭、必要最低限の資源で企業価値の高い会社を目指します！

#### 【歴史あるベンチャー企業】

古き良き文化は残しつつ、新しいコトにどんどんチャレンジします！

#### 【地域の発信力No.1企業】

Webを駆使し、秋田を世界へ売り出す発信力になります！

- ・責任感があり、途中で投げ出すことなく最後までやり抜こうと努力する人。
- ・最新トレンドに敏感で新しいことが好きな人。
- ・Webデザインが好きな人。

クリックの再スタートに、あなたの力をお貸しください！

インターネット  
附属サービス業

## 勤務内容

勤務時間	8:45~17:45(昼休憩12:00~13:00)		
休日休暇	年間休日123日、完全週休2日制(土日)、祝日、有給休暇、夏季・年末年始休暇(会社指定+有給休暇取得奨励)、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	資格手当、残業手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	【2026年度予定】専門学校卒:175,000円~		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名		

## 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王7丁目4-13 拓朋ビル		
代表者	代表取締役 湊将栄	勤務地	本社(秋田市)
設立	1998年12月	資本金	3,000,000円
従業員数	2名(男性2名)※2025年7月現在	平均年齢	38.0歳
問い合わせ先	TEL:018-883-0321 E-mail:support@click-inc.co.jp		



企業webサイト

# 株式会社トラパンツ

Torapants Inc.

- ・Webコンテンツ制作
- ・スマホアプリ制作
- ・映像、3DCG制作
- ・オリジナルシステム開発・設計
- ・印刷物等各種デザイン
- ・イベント企画制作運営
- ・クリエイター養成スクール運営

インターネット  
附属サービス業

## トラパンツは秋田県秋田市にあるWeb&Movie制作プロダクションです。

CMSやアプリ開発、3DCG、次世代サービスの開発やイベントの企画運営および手伝い、トラパンツコンテンツスクールの企画運営なども行っています。

### 【Webサイト制作実績】

- ・秋田県公式サイト美の国あきたネット  
(2025年全国広報コンクール入賞)
  - ・秋田県移住ポータルサイト
  - ・滝沢市公式サイト
  - ・大船渡市公式サイト
  - ・青森県製材品展示商談サイト
  - ・秋田拠点センターALVE
  - ・秋田大学医学部
  - ・男鹿水族館GAO
  - ・ブラウブリッツ秋田
- など実績多数！



### 我が社の自慢

### アピールポイント

POINT  
01

トラパンツは2000年に若手が3人で創業した、Web & Movie プロダクションです。プログラマー・デザイナー・映像クリエイターといった「なにかをつくりたくて仕方のない人々」が働きたい環境づくりを最重要視している会社です。地方の企業が地方を創り、そして世界を創るということを目指しています。

POINT  
02

CMSやアプリ、Web、映像などの制作を礎に、イベント企画運営やスクール運営等の就業支援事業、ホテル・テナント、レストランなど、本社ビルがあるトラパンツビルでさまざまな事業を展開しています。例えば、デザイナーとして就職したら、レストランのメニューデザインの企画や、スクールで授業を受け持ったりと、自社内外でもさまざまな事業を経験できます。

## 勤務内容

えるぼし

勤務時間	9:00~18:00
休日休暇	年間スケジュールによる。土日祝を基本的な休日とするが、一部土出勤も有り。夏季年末年始、有給、看護休暇、育児休暇、介護休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤(住居)手当
その他制度	海外視察研修制度、タイガーツアー(人事評価褒奨研修海外旅行)年2回
初任給	【2026年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:175,000円、四年制大学卒:202,000円、大学院卒:205,000円、既卒・中途採用:155,700円~346,000円
賞与	年1回(12月)、業績による
前年度採用実績	専門学校卒:2名、既卒・中途採用:1名

## 企業概要

所在地	〒010-0922 秋田県秋田市旭北栄町1-48		
代表者	代表取締役 長谷川 敦	勤務地	本社(秋田市)、岩手オフィス(岩手県盛岡市)、青森オフィス(青森県青森市)
設立	2000年2月	資本金	10,000,000円
従業員数	51名(男性34名、女性17名) ※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-883-1909 E-mail:recruit@torapants.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

# ロジガード株式会社

- ・SaaS(クラウドサービス)事業
- ・情報システムの開発及び販売
- ・物流業務/小売業務コンサルティング



## 《おかげさまで20周年》 クラウド在庫管理システムの リーディングカンパニー

クラウド型の在庫管理システムを開発・提供しています。徹底的な現場視点のご提案、丁寧なサポート体制を強みに、主力サービスであるWMS「ロジガードZERO」はクラウドWMS稼働数No.1を誇ります。ご契約者様である3PL事業者様を通して、多くの通販・EC事業者にご利用いただいています。

大手小売企業のITを駆使した高度化・情報化によるオムニチャネル化など先進的なニーズへも対応し、お客様とともに成長してきました。また、アジア各国の発展に伴い、当社製品の海外ユーザーも増加。ニュースにもなった中国・独身の日の出荷にも対応しています。おかげさまで2018年7月、マザーズ(現:グロース)に上場いたしました。(証券コード:4391)



### 我が社の自慢

### アピールポイント

POINT  
01

#### 提供しているSaaS製品は好環境な開発現場で自社開発しています

- ・基幹製品は業界アクティブ導入拠点数No.1 (LOGISTICS TODAY株式会社調べ(2020年11月))
- ・上司、先輩が持つ開発ノウハウ多数
- ・柔軟な納期スケジュール
- ・AWS等を用いたモダンなシステム構成での開発なども実施

POINT  
02

#### 柔軟な働き方を会社がサポートします

- ・勤務開始時間が7時～11時の選択制(実働7.5時間)
- ・1時間単位での有給休暇取得可能
- ・在宅勤務可能(社員全員に毎月在宅勤務手当支給)
- ・勤務時間超過分は、1分単位で残業代支給
- ・副業OK

POINT  
03

#### ルールの範囲内であれば、NGはありません

自由な発想で自分がチャレンジしたいことを実現できる場が当社にあります。

## 勤務内容

勤務時間	出社時間は7:00～11:00で選択可 実働7.5時間		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季・冬季休暇(それぞれ任意の5日間)、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	交通費全額支給、時間外手当、出張手当、在宅勤務手当(月1万円) ※全員に支給、退職金制度 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、副業OK、ノートPC支給 ほか		
初任給	【2024年度実績】既卒・中途採用:(想定年収)400-600万円 ※前職給与・経歴等考慮		
賞与	年2回(7月・12月)※2024年度実績3か月分		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

## 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-48 山王善商ビル2F		
代表者	代表取締役社長 金澤 茂則	勤務地	秋田開発センター(秋田市)、横手開発センター(横手市)、本社(東京都中央区)、大阪営業所(大阪府大阪市)
設立	2001年7月	資本金	303,404,800円
従業員数	秋田県内11名(男性10名、女性1名)、 全社134名(男性92名、女性42名) ※2025年3月現在	平均年齢	39.3歳
問い合わせ先	TEL:03-4590-8101		



企業webサイト

# 株式会社秋田ケーブルテレビ

- ・一般放送事業
- ・電気通信事業
- ・番組制作事業
- ・物販事業
- ・データセンター事業他



**放送から通信へ、有線から無線へ、秋田から世界へ。  
DXで地域のお困りごと何でも解決企業へ！**

CNA秋田ケーブルテレビは、地域に根差したケーブルテレビ・通信事業に加え、秋田の地方創生に貢献するため、ローカル5Gを活用した地域課題解決や、防災に特化したIoT事業を展開するなど、多岐にわたる分野でDX推進事業を牽引しています。

さらに、コンテンツ事業や物販事業を通じて、秋田の魅力的な地域資源を国内外に発信し、交流人口の拡大と地域経済の活性化にも貢献しています。そして何より、社員一人ひとりが安心して活躍できる環境を整備し、地域で暮らす人々の生活を豊かにする事業展開を目指しています。

個の力が、地域の力へ。

ともに秋田の未来を創造しませんか？



我が社の自慢

**アピールポイント**



POINT  
**01**

**秋田でもトップクラスのワーク・ライフ・バランスを実現！**

テレワーク、フレックス勤務で多様な働き方が可能なほか、事業所内託児所「し〜な保育園」を併設し、育児をしながら働く社員の活躍を支えています。



POINT  
**02**

**働きながら個性を見つける「ジョブローテーション」の推進！**

計画的に様々な仕事を経験してもらうことで将来のリーダー層に成長できるようなスキルアップを支援しています。

POINT  
**03**

**メンター制度による業務外でのケア！**

部署外の先輩社員が専任のメンターとして、業務に関する疑問や不安はもちろん、職場環境への適応、キャリアに関する相談など、業務外の様々な側面からも丁寧にサポートします。

## 勤務内容

勤務時間	9:00～18:00(テレワーク・フレックス勤務あり)		
休日休暇	完全週休2日制、祝日・夏季休暇、年末年始、育児・介護休暇、年次有給休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、施設内託児所(3歳未満児童対象)等完備		
各種手当	通勤手当、家族手当、時間外手当、資格手当、保育補助手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、勤続10年・25年表彰、従業員持株会制度		
初任給	【2024年度実績】四年制大学卒：215,200円		
賞与	年3回(夏・冬・年度末)		
前年度採用実績	四年制大学卒：3名		

## 企業概要

所在地	〒010-0976 秋田県秋田市八橋南1丁目1-3		
代表者	代表取締役社長 末廣 健二	勤務地	本社(秋田市)
設立	1984年6月	資本金	1,200,000,000 円
従業員数	100名(男性51名、女性49名) ※2025年3月現在	平均年齢	39.8歳
問い合わせ先	TEL:018-865-5141 E-mail:saiyo@cna-catv.co.jp		



企業webサイト

## 索引 (50 音順)

<b>あ</b>	株式会社アイ・クリエイト	1	<b>て</b>	株式会社ティールラボ	47
	株式会社アイ・セプト	62		株式会社テクノス秋田	48
	秋田協同印刷株式会社	31		株式会社テラスカイ	49
	株式会社秋田ケーブルテレビ	67		株式会社デジタル・ウント・メア	50
	株式会社秋田県農協電算センター	3	<b>と</b>	東光コンピュータ・サービス株式会社	51
	株式会社アキタシステムマネジメント	33		株式会社トラバンツ	65
	株式会社秋田電子計算センター	34		株式会社 DONUTS	52
	株式会社アクトラス	35	<b>に</b>	株式会社日情秋田システムズ	53
	株式会社アチカ	5	<b>は</b>	株式会社タイトルヒクマ	17
	株式会社アルファシステム	36	<b>ひ</b>	株式会社ビー・エス・サイトー	54
<b>い</b>	有限会社インフォテック	63		ビジネスシステムサービス株式会社	55
				株式会社びーぶる	56
<b>え</b>	株式会社エイチ・アイ・ティ	37	<b>ふ</b>	株式会社フィデア情報総研	57
	エイダイケイ富士システム株式会社	7		株式会社ブロードバンドセキュリティ	58
	株式会社エス・エフ・ティー	9	<b>ま</b>	株式会社マイティークラフト	59
	SCSK ニアショアシステムズ株式会社	11	<b>や</b>	山ニシステムサービス株式会社	19
	株式会社 NS・コンピュータサービス	38	<b>ら</b>	株式会社ライトカフェ U.	21
<b>か</b>	嘉創株式会社	39	<b>り</b>	リコー IT ソリューションズ株式会社	60
<b>き</b>	北日本コンピューターサービス株式会社	40		リコージャパン株式会社 秋田支社	23
<b>く</b>	CLALIS 合同会社	41		株式会社リベンリ秋田	25
	有限会社クリック	64	<b>ろ</b>	ロジザード株式会社	66
<b>こ</b>	コグニティ株式会社	42		ロジスティードソリューションズ株式会社	27
	合同会社ゴーゴーウェブマーケット	43	<b>わ</b>	渡敬情報システム株式会社	61
<b>し</b>	シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター	44		株式会社 One Terrace	29
	JN システムパートナーズ株式会社	13			
	株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田	15			
	株式会社ジェニオ	45			
<b>す</b>	スーパーセカンズ株式会社	46			

## 索引 (市町村別)

<b>秋田市</b>	株式会社アイ・セプト	62
	秋田協同印刷株式会社	31
	株式会社秋田ケーブルテレビ	67
	株式会社秋田県農協電算センター	3
	株式会社アキタシステムマネジメント	33
	株式会社秋田電子計算センター	34
	株式会社アチカ	5
	株式会社アルファシステム	36
	株式会社エイチ・アイ・ティ	37
	エイデイケイ富士システム株式会社	7
	株式会社エス・エフ・ティー	9
	SCSKニアショアシステムズ株式会社	11
	株式会社NS・コンピュータサービス	38
	北日本コンピューターサービス株式会社	40
	有限会社クリック	64
	コグニティ株式会社	42
	シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター	44
	JNシステムパートナーズ株式会社	13
	株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田	15
	スーパーセカンズ株式会社	46
	株式会社ティーラボ	47
	株式会社テクノス秋田	48
	株式会社テラスカイ	49
	株式会社トラパンツ	65
	株式会社DONUTS	52
	株式会社日情秋田システムズ	53
	株式会社バイトルヒクマ	17
	株式会社ピー・エス・サイトー	54

<b>秋田市</b>	ビジネスシステムサービス株式会社	55
	株式会社ぴーふる	56
	株式会社フィデア情報総研	57
	株式会社ブロードバンドセキュリティ	58
	株式会社マイティークラフト	59
	山二システムサービス株式会社	19
	株式会社ライトカフェU.	21
	リコーITソリューションズ株式会社	60
	リコージャパン株式会社 秋田支社	23
	ロジザード株式会社	66
	ロジスティードソリューションズ株式会社	27
	株式会社 One Terrace	29

<b>能代市</b>	合同会社ゴーゴーウェブマーケット	43
------------	------------------	----

<b>横手市</b>	株式会社アイ・クリエイト	1
	株式会社アクトラス	35
	株式会社デジタル・ウント・メア	50
	渡敬情報システム株式会社	61

<b>大館市</b>	東光コンピュータ・サービス株式会社	51
------------	-------------------	----

<b>仙北市</b>	有限会社インフォテック	63
	嘉創株式会社	39
	株式会社ジェニオ	45
	株式会社リベンリ秋田	25

<b>八郎潟町</b>	CLALIS合同会社	41
-------------	------------	----

## あきた企業連携型 奨学金返還助成制度

令和8(2026)年度就職者向け

四年制  
大学卒相当  
以上

登録企業<sup>(※)</sup>  
への就職

年間  
20万円まで  
全額助成!

秋田県と  
就職先企業が

あなたの奨学金返還を  
支援します!!



©2015 秋田県人たっち

秋田県内に  
就職した大卒者等を  
就職先企業と連携して

最大  
**120万円**

支援します!

### ※登録企業について

県と連携して県内就職者の奨学金返還支援を行う企業です。秋田県就活情報サイト「こっちゃけ!」にて確認いただけます。

秋田で暮らしよう、あきたこころ!

KocchAke! こっちゃけ!

秋田県就活情報サイト



### 支援対象者

以下のア、イのいずれかの要件を満たす大卒者等（大学、大学院、高専専攻科等の学位取得相当の課程を卒業・修了した者）

- ア 令和7年度に大学等を卒業・修了し、令和8年4月1日以降に県内居住・登録企業<sup>(※)</sup>に就職した方
- イ 令和6年度以前に大学等を卒業・修了し、県外での居住実績が通算で1年間以上または県内就職前にAターン希望登録済で、令和8年4月1日以降に県内居住・登録企業<sup>(※)</sup>に就職した方

秋 田 県

## 手続きの流れ

(令和7年度に大学等を卒業、令和8年4月1日に県内就職し、同年10月より奨学金の返還を開始する方を想定した流れとなっています。)



## お問い合わせ先

### 秋田県あきた未来創造部 移住・定住促進課

〒010-8570 秋田県秋田市山王四丁目1番1号  
TEL : 018-860-3751 FAX : 018-860-3871  
E-mail : iju@pref.akita.lg.jp

本事業についての要項や様式、登録企業の一覧等は、  
**秋田県就活情報サイト「こっちゃけ!」**  
を確認してください。

秋田で暮らそう、働こう!

**Kocchake!** こっちゃけ!  
秋田県就活情報サイト



# 秋田県奨学金返還助成制度

令和7年度の  
県内就職者向けの募集を  
令和7年4月から  
開始します!

## 3年間で 最大60万円

### 助成!

#### ポイント

- (1) ①民間企業就職者のほぼ全員が対象の「一般分(助成率2/3)」、  
②成長産業5分野に就職する大卒者等が対象の「未来創生分(助成率10/10)」の2種類を用意!!
- (2) 募集人数の制限がありません!要件を満たす方は、全て助成対象です!!
- (3) 正規雇用の方に限りません!中途退学された方も対象です!!
- (4) 新卒者の方ももちろん、一定の要件を満たす既卒者の方も対象です!!

#### 注意

- 次のいずれかに該当する方は、助成を受けることができません。
- (1) 公務員(会計年度任用職員を含む)、独立行政法人・国立大学法人・地方独立行政法人等に正規雇用されている方
  - (2) 秋田県外に本社がある企業等に雇用されている方で、主要な勤務地が秋田県内となっていない方(いわゆる「転勤族」の方)

### 1 助成を受ける要件

(次に掲げる、全ての要件を満たす必要があります)

(令和7年度の新卒県内就職者の例)

助成の要件	要件の詳細
1 対象となる奨学金の貸与を受けていること	(1) 日本学生支援機構の奨学金【第1種、第2種】 (2) 秋田県育英会の奨学金【大学月額、高等学校等、多子世帯向け、専修学校月額】 (3) 県内市町村奨学金 等
2 秋田県内に、定住の意思を持って居住していること	令和7年4月1日以降に、県内居住していること
3 秋田県内で就労していること	令和7年4月1日以降、次のア)～エ)のいずれかに該当すること ア)県内に本社がある企業等に雇用されていること イ)県外に本社がある企業等に、主な勤務地を県内に定められていること ウ)県外に本社がある企業等に雇用され、県内に居住し、リモートワーク等で勤務していること エ)県内で新たに起業し、または農林漁業等に従事していること



**令和6年度に県内就職した方も、助成対象となる場合がありますので、電話等でお問い合わせください!**

- ※令和5年度の新卒・中退者で令和6年度に県内就職した方。
- ※令和4年度以前の新卒・中退者で令和6年度に県外から県内に転入・就職した方。

©2015  
秋田県んだっチャ

**2 「一般分(助成率2/3)」の助成** 【「1」の要件を満たす方は、全て対象です】

対象者	助成率	助成金上限額	助成期間
「1 助成を受ける要件」を満たす方	年返還額の2/3	13万3千円(年額)	①奨学金貸与期間が3年を超える場合:3年間(36か月分) ②同2年以上3年以下の場合:2年間(24か月分) ③同1年以上2年未満の場合:1年間(12か月分) ④同1年未満の場合:1年間(貸与を受けていた月数分)

**3 「未来創生分(助成率10/10)」の助成**  
【「特定業種」認定企業等に就職する、大卒者等が対象です】

対象者	助成率	助成金上限額	助成期間
「一般分」の対象者で、「特定5業種(①航空機、②自動車、③医療福祉機器、④情報、⑤新エネルギー)」について認定を受けた企業等に就職する、次のア～エ)のいずれかに該当する方	年返還額の10/10	20万円(年額)	一般分と同じ

- ア) 理系の学科(理学・工学・農学・保健)を修めた大学(短大卒は除きます)卒業・大学院修了の方
- イ) 理系の学科(理学・工学・農学・保健)に類する学科を修めた大学卒業と同程度の学位等を取った方
- ウ) 外国語(英語、韓国語、中国語、ロシア語)について、一定の資格等を有する大学(短大卒は除きます)卒業・大学院修了の方
- エ) 「工業」に属する学科を修めた高等専門学校卒業の方

**4 応募について**

秋田県移住・定住促進課 県内就職者奨学金返還助成担当あて、郵送または持参により提出してください。令和7年度分の申請の受付期間は、令和7年4月1日から令和8年2月20日までです。

**募集要項や申請に必要な書類については  
秋田県就活情報サイト「KocchAke(こっちゃんげ)！」  
の奨学金返還助成制度特設ページからご覧ください!**

秋田さ来てけれ!



©2015秋田県んだっetch



【申請書類の送付・持参先、お問い合わせ先】

〒010-8570 秋田市山王4-1-1 本庁舎5F

秋田県移住・定住促進課 県内就職者奨学金返還助成担当 (受付時間 平日:午前8時30分～午後5時15分)

ハロー! みな来い!

**TEL 018-860-3751 FAX 018-860-3871 MAIL iju@pref.akita.lg.jp**

秋田で暮らそう、働こう！

# KocchAke!

秋田県就活情報サイト

こっちゃけ！へのアクセスはこちらから！



「KocchAke!」(こっちゃけ!)ってなに？

- 「秋田が好きだから、秋田で就職したい」
- 「ふるさとに貢献できるような仕事がしたい」
- 「家族のそばで暮らしたい」

そういった就職活動中の若者と秋田県内の企業をつなげることを目的としたWEBサイトです！  
秋田での就活は「こっちゃけ!」をチェック！

登録企業  
**940社**  
以上!

**企業・採用情報をはじめ、県内企業の情報が盛りだくさん!**

●秋田県内の企業・採用情報・インターンシップ情報

- ☑ 約940社の県内企業が企業情報を掲載中
- ☑ 気になる企業には「こっちゃけ!」からエントリーすることができる!
- ☑ 県内企業インターンシップ情報をプログラムまで掲載!
- ☑ インターンシップで気になるものはそのまま「こっちゃけ!」から申込できる!



●その他情報も掲載中!

- ①先輩社会人の声 ②企業の対面・WEBセミナー情報
- ③企業紹介等の動画 ④秋田県の就活イベント ⑤秋田県奨学金返還助成制度等の助成制度

**こっちゃけ!への会員登録について**

「こっちゃけ!」は会員登録なしでも利用できますが、会員登録することで使える機能がさらに増えます。企業を調べる前に登録してみましょう。

<https://kocchake.com/japan/student-regist>



■保護者の方も登録できます!

登録はこちら

登録するとこちらの機能が追加で利用できます!

メールマガジン

県内の就活情報が自動的にメールで届くので、いざというときに慌てて情報収集する必要なし!

秋田の情報

就活だけじゃない、秋田の旬な情報もお届け!

マイページ

「こっちゃけ!」にあなた専用のマイページを作れる!  
気になる県内企業の情報はお気に入り登録で、いつでも確認できて便利!

県内就職者の奨学金返還を支援！

## 奨学金 返還助成制度 (2種類) あります！

- ・ 募集人数の制限がありません。要件を満たす方は助成対象です！
- ・ 新卒者はもちろん、一定の要件を満たす既卒者の方も対象です！



### 秋田県奨学金返還助成制度

3年間で最大60万円助成！

- ① 県内企業就職者のほぼ全員が対象の「一般分（助成率2/3）」
  - ② 成長産業5分野に就職する大卒者などが対象の「未来創生分（助成率10/10）」
- 上記2種類の制度を用意！

詳細はこちら！



- ・ 正規雇用の方に限りません。また中途退学された方も対象です！

### あきた企業連携型奨学金返還助成制度

6年間で最大120万円助成！

登録企業に正規雇用されているかつ  
4年制大学等の学位取得相当の課程を卒業・修了している必要あり。  
年間20万円まで全額助成！

登録企業一覧と  
詳細はこちら→



## あきた学生就活サポートデスク

県内就職を考える学生の就活をサポートします！

東京都・京橋にある「アキタコアペース（秋田県あきた暮らし・交流拠点センター）」内に、全国の秋田への就活を考える学生のための相談窓口「あきた学生就活サポートデスク」を設置しています。

サポートデスクでは、電話・メールはもちろん、オンラインでの相談も受け付けております。ぜひご利用ください！



就職相談は  
こちらから！



アキタコアペース  
について詳しくは  
こちら！



## 秋田暮らしの魅力を発信！

### こっちゃん Instagram



どんな情報が見られるの？

- 秋田の旬なスポット
- 最近話題の秋田県内の業界
- 若手社員へのインタビュー などなど、秋田で暮らす魅力を発信中です！

「将来秋田で暮らしたい！」という方、  
「県外に行くけど秋田の情報も知りたいな～」  
という方、ぜひフォローしてください！



### 【こっちゃんnoteもフォローお願いします！】

Instagramで紹介した内容について、より詳細な記事を「こっちゃんnote」で紹介しています！  
noteだけで公開している写真や、貴重なインタビュー等も掲載中！

＜詳しくはこちら＞



そのほかこっちゃん  
公式SNSはこちら！



お問い合わせ先

秋田県 あきた未来創造部 移住・定住促進課

Tel 018-860-1248 E-mail: |ju@pref.akita.lg.jp



## 秋田県情報関連企業ガイドブック

発行者：秋田県産業労働部産業政策課  
デジタルイノベーション戦略室

所在地：〒010-8572 秋田県秋田市山王三丁目1-1  
(県庁第二庁舎5F)

E-mail：digital@pref.akita.lg.jp

T E L：018-860-2245

初 版：平成26年10月発行

改訂版：令和7年9月発行